

Séminaire « Soutenabilités »

Contribution - Covid-19 : pour un « après » soutenable

Nom : Upravan

Prénoms : Chansy Claire

Institution ou entreprise : Oui ensemble

Axe(s) :

- Quelles interdépendances et quelles formes d'autonomie à différentes échelles ?
- Quelle voie pour une économie soutenable ?

Intitulé de votre contribution : Travailler autrement, vivre dignement et vieillir sereinement

Résumé de votre contribution :

Apporter une pierre à l'édifice du défi sociétal, environnemental et climatique, pour l'avenir de nos enfants, petits-enfants et des générations à venir, dans le but de « Soutenir l'inclusion sociale, en cassant les codes et les usages afin de Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement, par des savoir-agir sécurisés de façon à rester auteur de sa vie sur son territoire, avec son brassage culturel et ses modes de vie responsables ».

Préambule :

"Passer par un grand plan de transformation de notre société et de notre économie ?"

Dans cette prise de recul depuis un certain temps, nous répondons "présent" pour préparer « **Le jour et le monde d'après** »... au sein d'un réseau élargi dans la même sensibilité humaine.

Nous nous positionnons sur votre thématique « **Méto, boulot, robot : quel monde du travail voulons-nous ?** » en faisant une proposition, aujourd'hui aboutie, prête à être expérimentée sur nos territoires, en France et en Asie du sud-est.

En effet, notre vision projet prend tout son sens face à la crise sanitaire qui sonne comme un avertissement pour réveiller les consciences, avec des peurs légitimes d'une crise économique mondiale...



PITCH PROJET : **Oui Ensemble** apporte une pierre à l'édifice du défi sociétal, environnemental et climatique, pour l'avenir de nos enfants, petits-enfants et des générations à venir, dans le **but** de « **Soutenir l'inclusion sociale**, en cassant les codes et les usages afin de **Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement**, par des savoir-agir sécurisés de façon à rester auteur de sa vie sur son territoire, avec son brassage culturel et ses modes de vie responsables ».

C'est un beau résumé qui peut paraître utopique en questionnant sur son sérieux !

Cependant, notre proposition est le fruit de nos expériences suivies du processus de création projet qui a abouti à un résultat structuré, et ce, après un grand nombre d'heures de travail pour atteindre le but de l'action sur la thématique de l'innovation sociale.

Qui sommes-nous ? Une équipe pionnière de simples citoyens intergénérationnels et multiculturels : ~ dans une vision humaniste pragmatique, animés par le fil conducteur du respect de l'être vivant ~ dans une démarche de bon sens face aux ruptures en cours, sans peurs infondées, car en confiance devant les multiples capacités humaines.



SOMMAIRE

- Pourquoi **Oui Ensemble** ? (p.3)
- La naissance d'un projet de développement solidaire d'intérêt général ouvert sur le monde (p.4)

UN PROJET DIFFÉRENT

1. **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** (p.5)
2. Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement (p.6)
3. L'innovation du projet (p.6)
4. La pérennité du projet (p.7)
5. Les moyens utilisés pour concrétiser l'action (p.7)
6. La conduite de l'expérimentation sur l'ETD Pilote Formation Loire-Atlantique (p.10)
7. Les objectifs prévisionnels et les besoins financiers (p.12)
8. Le déploiement du réseau **Oui Ensemble** dans l'ouverture transculturelle (p.13)
9. Les avantages et les risques de l'action (p.13)

(Glossaire en fin de dossier)

Pourquoi **Oui Ensemble** ?

L'augmentation des populations, conséquence de l'allongement de la vie, est un phénomène mondial entraînant des bouleversements sociaux, économiques et climatiques, qui vont inévitablement métamorphoser le visage de nos sociétés.

Rien qu'en France, d'ici à 2050, les 60 ans et plus représenteront 22 millions d'habitants, dont 11 millions de 75 ans et plus. Une nouvelle étape de vie possible après 60 ans, durant 30 à 40 ans, pour 30% de la population.

(Source Commission Européenne - INSEE)

Le souci ? Les dérèglements subis dans tous les domaines sous-tendent une problématique à venir et questionnent, car nous n'avons pas de modèle auquel se référer. Aucun scénario ne remet en cause le vieillissement mondial des populations en dehors de catastrophes humanitaires imprévisibles. De plus, l'équilibre de notre écosystème, dans une évolution devenue mondiale, est tributaire des volontés et des motivations de chacun, de façon à décider des actions à mettre en place.

En parallèle, nos aînés espèrent garder leur équilibre et leur bonne santé le plus longtemps possible. Dans le cas d'une éventuelle perte d'autonomie, beaucoup souhaitent avoir le choix de leur lieu de vie qui est prioritairement leur domicile, en étant soutenus par leurs proches et accompagnés de professionnels respectueux de leur individualité, dans l'éthique et la bienveillance. Cet accompagnement professionnel a un coût non négligeable, ce qui inquiète nos aînés.

Force est de constater que ces remarques vont concerner un grand nombre d'entre nous, d'autant plus, face à un marché de l'emploi fragilisé :

- Les "sénior", classés actuellement par Pôle Emploi "risque d'exclusion" à partir de 45 ans, avec leurs difficultés d'employabilité en entreprise, subissent des périodes chômées qui pèseront sur leur pension de retraite.
- La jeune génération peine à entrer sur le marché du travail, ce qui retarde les contributions aux régimes de retraite.
- Les travailleurs indépendants, auto-entrepreneurs compris, au nombre de 3,3 millions en 2016 (données URSSAF), n'arrivent pas tous à se constituer des revenus décentes.
- Les personnes "morales" TPE/PME, avec le manque de visibilité sur l'avenir devant les marchés mondiaux, sont obligés d'optimiser leurs capacités de réactivité pour rester compétitifs.
- Le retour ou le maintien en activité est en incohérence avec les fonds alloués à la formation.
- Le burn-out, ou syndrome d'épuisement lié au travail, est devenu le mal professionnel de notre siècle.
- Toutes les formes de déviances, telles que les maltraitances ou les conflits d'intérêts, dont l'économie non déclarée, ne cessent de se multiplier.

L'exigence ? Garder son autonomie financière, physique, affective et relationnelle, le plus longtemps possible !

Or, le marché du travail est en pleine mutation et sans visibilité sur l'avenir. Notre monde, en perte de sens, est devenu complexe. De nombreuses causes, dont certaines encore méconnues, engendrent des ruptures qui posent des problèmes nouveaux. Face aux dérèglements subis dans tous les domaines, comme le réchauffement climatique qui va inévitablement déclencher des flux migratoires, et aujourd'hui la pandémie qui sonne comme un avertissement pour réveiller les consciences :

- Comment aborder des changements aussi rapides d'évolution et de mutation en fédérant le plus grand nombre ?
- Comment lutter : ~ En repensant nos sociétés avec la création de nouveaux concepts et des Produits-Services respectueux de notre planète et de ses populations ? ~ En amenant des personnes à s'investir dans ce qui va leur arriver d'ici à 30 ans quand elles sont dans des besoins non satisfaits au présent, ... sans travail... avec un travail ou une pension de retraite ne permettant pas de payer leurs factures... en souffrance dans un travail qui ne leur convient pas... incompris et en marge d'une société... ?

Nous avons tous un challenge à relever ! Avancer dans l'intelligence collective transculturelle, avec le partage des connaissances et des savoir-agir, permet d'aller plus vite et plus loin. Les modes de vie recoupent les dimensions individuelles et collectives, et ce faisant, ils débouchent sur des capacités collectives. Les actions sont conduites sur la base de choix élaborés et mis en œuvre collectivement. Les conditions de toutes les actions sont collectives. Mais il ne faut pas perdre de vue que l'option elle-même, c'est à dire le choix, n'est pas d'ordre collectif.

► **Une évidence s'est donc imposée à nous.** Sans point d'ancrage solide sur son territoire pour mobiliser, il est difficile :

- D'entreprendre des transformations dans nos modes de vie qui ne peuvent s'opérer que progressivement en faisant évoluer les emplois existants.
- D'envisager des actions sur la durée afin de maximiser ses impacts contre les multiples fractures en chemin.

La naissance d'un projet de développement solidaire d'intérêt général ouvert sur le monde

L'idée du projet est née suite aux **témoignages de nos aînés en fin de vie**, sur le bonheur qui se trouve dans une alchimie entre le respect de sa propre individualité et celui de l'ouverture aux autres.

Un questionnaire a complété ces témoignages : « *Devant le défi sociétal, environnemental et climatique, comment faire évoluer nos modes de vie et nos représentations sur le monde du travail dans une cohérence sociale sur les territoires locaux, en restant acteur de sa vie et ouvert sur le monde ?* ». Celui-ci, posé de façon théorique, est devenu une offre de service, c'est-à-dire une proposition d'action issue d'une succession d'expériences humaines et professionnelles vécues dans différents contextes de vie.

- Nos créations de projets dans le domaine du vieillissement des populations (*France et Coopération transculturelle avec le Laos*) ont fait prendre conscience des contraintes juridiques et des tensions, ainsi que des effets collatéraux ne permettant pas de répondre à toutes les attentes des personnes accompagnées, ni à celles des aidants professionnels.
- Notre collaboration avec le "Laboratoire initiatives nantaises" et "Nantes Métropole" lors du « Climat Chance » de septembre 2016, en coopération avec l'association A6 accueillie au sein du Gérontopôle des Pays de la Loire, nous ont permis de comprendre les grands enjeux de notre temps, comme le changement climatique.
- Nos connaissances et expérimentations de différents modèles économiques (*tant à l'international au sein de gros groupes, qu'en TPE-PME, Associations, ONG, Coopératives, CAE, Modèles ubérisés, Services à la Personne, Auto-entrepreneur, CESU*), nous ont permis de dégager les axes de réflexion nécessaires à l'élaboration d'un modèle économique créé ex nihilo.

Que propose **Oui Ensemble** ?

Ce **projet citoyen de développement solidaire d'intérêt général** fédère l'économie circulaire créative en abordant l'environnement et le maintien en activité dans un autre regard, avec son concept ouvert sur le monde **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**.

Le **concept** fait une boucle en reliant un **cheminement humain** inclusif novateur, doublé d'un **modèle économique** créé ex nihilo et d'un **montage financier** qui s'épanouit autour de valeurs altruistes et éthiques.

La **gouvernance** solidaire est dans une dynamique qui part du terrain. L'évaluation de la performance est globale, c'est-à-dire sociétale, sociale et économique.

Des **équipes d'Entrepreneurs Sociaux**, abritées au sein de l'**Organisation Sociale Inclusive en Réseau Oui Ensemble** duplicable sur les territoires locaux, soutiennent l'inclusion sociale par le biais des **champs d'action des modes de vie durables**, en coopération avec des **partenaires publics et privés** dans le même courant de pensée.

Le projet vit avec une **plateforme informatique** qui épaulé les équipes dans leurs démarches au quotidien. Elle leur permet de répondre à une économie de la demande personnalisée, sur mesure et à la carte, en tenant leurs engagements.

Les **Entrepreneurs Sociaux** pilotent l'action au profit d'une cause commune, en la déployant autour de **deux objectifs spécifiques** :

- Agir en amont en changeant de paradigme, de façon à proposer le maintien en activité adapté à chaque étape de la vie.
- Garantir à nos aînés une autonomie à leur domicile par une approche de l'accompagnement préservant le plus longtemps possible leur maintien en activité, et ainsi, réduire les coûts et le turnover des professionnels intervenants.

► L'**offre de service**, pour atteindre le but de l'action sur la **thématique de l'innovation sociale**, est le fruit de nos expériences suivies du processus de création projet qui a abouti à un résultat structuré.

Notre finalité est d'inscrire notre modèle économique dans l'économie positive, car notre montage financier n'est pas une fin en soi mais un moyen pour servir des valeurs altruistes et éthiques.

Pour qui ?

Nous collaborons avec des **citoyens de tous âges**, dans une vision humaniste pragmatique, animés par le fil conducteur du respect de l'être vivant, une démarche de bon sens face aux ruptures en cours, sans peurs infondées, car en confiance devant les multiples capacités humaines. Ces citoyens sont des : Salariés ~ Travailleurs indépendants ~ Professionnels en recherche d'emploi ~ Retraités autonomes ou en perte d'autonomie ~ Employeurs TPE/ PME/ Associations/ Particuliers ~ Organismes institutionnels. Cf. **Annexe A. « Besoins des publics - Les apports Oui Ensemble »**

UN PROJET DIFFÉRENT

Atteindre le but du projet grâce à un cheminement humain inclusif novateur, doublé d'un modèle économique créé ex nihilo et d'un montage financier qui sert des valeurs altruistes et éthiques.

1. Bien Vieillir Longtemps Ensemble

Dans la continuité de la pandémie, qui souligne des limites dans nos sociétés, se profilent des peurs légitimes d'une crise économique mondiale. Ces malheureuses circonstances mettent en lumière l'intérêt du **projet Oui Ensemble** qui prend tout son sens aujourd'hui.

En effet, nous avons imaginé l'**environnement** et le **maintien en activité** dans un **autre regard**, de manière à lutter contre la destruction continue des écosystèmes et "l'ubérisation précaire" avec une organisation différente du travail :

- En transformant progressivement nos modes de vie afin d'inclure l'évolution des emplois existants.
- En tenant compte de nos habitudes à être tourné vers soi et à entretenir les clivages, alors que nous devons être tributaires des volontés de tout un chacun au sein d'un collectif pour relever un tel challenge.

Chacun est unique et joue l'essentiel de sa vie dans ses relations en incluant une dimension de reconnaissance.

En conséquence, nous avons élaboré le **concept Bien Vieillir Longtemps Ensemble**, porté par une **Organisation Sociale Inclusive en Réseau** :

- En décidant d'ancrer l'action sur une sincère prise en considération des interactions entre l'humain et le climat.
- En abordant les problématiques sociétales à partir du respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres.

Puis, nous nous sommes concentrés sur le **pragmatisme économique couplé avec l'être humain et ses besoins** mis en cœur de cible, en comblant, en priorité, ceux de reconnaissance et de réalisation qui sont indispensables à notre intégration sociale et qui donnent une place et un sens à notre vie.

Si nous restons auteur de notre vie, nous retardons le glissement vers la "dépendance", prise au sens large du terme.

Oui Ensemble a complété son approche projet en l'adaptant à chaque étape de la vie. Les rapports sociaux sont établis sur des conditions pour se maintenir en activité, de façon à agir avec compétence dans un équilibre personnalisé entre le "savoir-faire", le "vouloir-faire" et le "pouvoir-faire".

Ensuite, l'évolution des modes de vie déplaçant le travail au domicile des particuliers, avec des passerelles solidaires, nous avons inséré les métiers à domicile dans le paysage économique local, en ciblant la personne "morale" comme intervenant-clé afin de seconder leur professionnalisation et changer leur image.

Des équipes d'**Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble**, constituées dans un esprit de compagnonnage, portent la cause aux côtés de **citoyens** et de **partenaires** dans la même mouvance humaine, en mobilisant par le biais des champs d'action des modes de vie durables. La plateforme **SIRH** (*Système Informatique Ressources Humaines*) fait vivre l'action.

Le **concept** fait une boucle en abordant un **cheminement humain** inclusif novateur, doublé d'un **modèle économique** créé ex nihilo qui repose sur un socle composé de **7 pôles d'activités**, et d'un **montage financier** transparent qui sert des valeurs altruistes et éthiques. Le tout détermine une colonne vertébrale pour



le "**Maintien de l'équilibre et de la bonne santé**", le "**Lieu de vie**" et la "**Vie sociale**", sur laquelle nous sécurisons les savoir-agir de nos concitoyens qui souhaitent **Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement**.

2. Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement

“L'humain” raisonne avec solidarité, esprit d'équipe, proximité...

Nous nous devons de guider les **Entrepreneurs Sociaux** (*responsables et autonomes, intergénérationnels et multisectoriels, avec des droits et des devoirs reliés aux législations en vigueur*) en encourageant la coopération créative solidaire au bénéfice des résultats de tous. Nous les avons donc organisés dans des **missions partagées** et sur des **rappports “gagnant-gagnant”**. Une à cinq compétences clés (*opérationnelles et/ou conceptuelles*), rattachées à leurs fonctions principales (*Développeur/ Recruteur/ Formateur/ Tuteur/ Coordinateur*), sont utilisées en mode transversal d'un pôle d'activités à l'autre.

Ce procédé de conception projet, mutualisant les compétences en interdépendance avec le collectif, donne une visibilité, sécurise et stabilise les **entrepreneurs** qui pilotent une action au profit d'une cause commune, en cassant les codes et les usages afin de :

- **Travailler autrement.** Les **Entrepreneurs Sociaux** conduisent les savoir-agir qui font référence au domaine professionnel, avec le développement des compétences transversales entre le travail à Domicile et celui en Entreprise, secondés par des acteurs partenaires éco-compatibles. Grâce au modèle économique créé ex nihilo et son montage financier qui sert des valeurs altruistes et éthiques, les revenus du maintien en activité, adapté à chaque étape de la vie, sont sécurisés.
- **Vivre dignement.** Les **Entrepreneurs Sociaux** conduisent les savoir-agir qui font référence aux comportements d'une personne pour se respecter et mériter le respect de l'autre. La dignité humaine, dans le respect physique, psychologique et d'intégrité morale, est la première des quatre valeurs universelles de l'Union Européenne (*qui sont la dignité humaine, la liberté, l'égalité et la solidarité*). Grâce à un cheminement humain novateur, le maintien en activité est sécurisé avec un fonctionnement éthique inscrit dans une mise en perspective de développement durable et de prévention.
- **Vieillir sereinement.** Les **Entrepreneurs Sociaux** conduisent les savoir-agir qui font référence aux capacités et aux motivations d'une personne à vouloir rester autonome et responsable à son domicile, en osmose avec ses proches et ses aidants professionnels. Grâce à un soutien humain différent, le maintien en activité, des personnes vieillissantes, est pensé dans la maîtrise des coûts et la revalorisation des aidants professionnels, de façon à sécuriser leur accompagnement.

3. L'innovation du projet

L'innovation se retrouve, dans la gouvernance inclusive des Ressources Humaines, et dans le montage de la solution avec ses multifacettes articulées sur un ensemble d'ingrédients qui interagissent entre, le capital financier et humain, et celui de l'environnement naturel.

Nous avons été incités à traiter les **sujets de société*** qui posent problème de façon globale et par anticipation, en déployant les compétences transversales afin d'optimiser le maintien en activité, pris au sens large du terme. Pour cela, nous avons associé **deux modes de fonctionnement** à la conception du projet : ~ Celui binaire, qui recherche des solutions aux problématiques. ~ Celui qui s'ouvre à une vision plurielle élargie autour de l'équilibre de l'être humain, dans la liberté de ses choix, avec son concept de consommation, ses us et coutumes, et son alimentation.

* Précarité ~ Isolement ~ Chômage des jeunes et des seniors ~ Travailleurs indépendants précaires ~ TPE/PME en manque de visibilité ~ Burnout ~ Maltraitance ~ Conflits d'intérêts ~ Rupture intergénérationnelle ~ Changement climatique ~ Vieillesse des populations ~ Maintien à domicile.

Le **fonctionnement éthique des Ressources Humaines**, inscrit dans une mise en perspective de développement durable et de prévention, répond à la priorité principale de l'humain d'aujourd'hui et de demain.

La **politique des Ressources Humaines** est novatrice parce que le projet dessine le contour de l'inclusion sociale, dans la société, dans son rapport à l'environnement, et dans les milieux professionnels. Tout le monde a sa place, aucune frontière entre les générations et les cultures. La diversité est valorisée en prenant en compte la singularité et les différences, en offrant la possibilité de contribuer chacun à son niveau.

Le **retour** ou le **maintien en activité**, qui est adapté aux mutations dans le domaine de l'emploi, est mis en cohésion avec la formation, en pilotant les actions sur le savoir-agir professionnel : « *Je sais faire - Je veux faire - Je peux faire* »

Le **modèle économique**, duplicable sur les territoires, tient compte des 3 transitions sociétales (*démographique, économique, numérique*) pour générer des richesses, humaines et économiques, avec des modes de rétributions reliés à la valeur du travail adossée à la compétence collective.

La **gouvernance des Ressources Humaines**, dans une dynamique qui part du terrain, est conduite dans le cadre de l'évaluation de la performance globale :

- **Sociétale**, en diminuant la précarité des métiers au domicile des particuliers, et en soutenant la compétitivité des Organismes employeurs TPE-PME-Asso en partenariat, avec son action en faveur de publics ciblés en risque d'exclusion dans l'entreprise.
- **Sociale**, en proposant, au sein d'un projet qui a un sens pour tous, des missions structurées sur la transférabilité de compétences clés, interactives et interdépendantes d'un secteur d'activités à l'autre.
- **Économique**, en encourageant l'autonomie financière dans l'emploi avec la mutualisation des sources de revenus afin de sécuriser les collaborateurs.

Nous veillons à ce que chaque **Entrepreneur Social** ait un pouvoir d'achat décent. Leurs missions rémunérées étant concentrées sur le retour ou le maintien en activité de la **communauté Travail**, cela inscrit Oui Ensemble dans un cercle vertueux. Sans compter le montage des rémunérations que nous avons modélisé, en corrélation avec la valeur des compétences et le temps de travail, et qui intègre une méthode permettant de garder un équilibre équitable entre les rétributions de conception et celles opérationnelles sur le terrain.

4. La pérennité du projet

Le **montage financier**, de ce projet d'intérêt général au service du social, n'est pas une fin en soi mais un moyen pour servir des valeurs altruistes et éthiques. Notre force, de manière à préserver sa pérennité, c'est de l'avoir conçu dans la logique financière autonome à N3, en maîtrisant son outil de travail afin de clore le cycle complet, de la production à la gestion, en incluant le volet commercial.

De plus, nous devançons la pénurie des compétences bénévoles qui sont très prisées, dont celles des retraités, car face aux carrières "hachées", les besoins en compléments de revenus vont se multiplier.

Cf. Annexe B. « L'action dans son contexte plus détaillé »

5. Les moyens utilisés pour concrétiser l'action

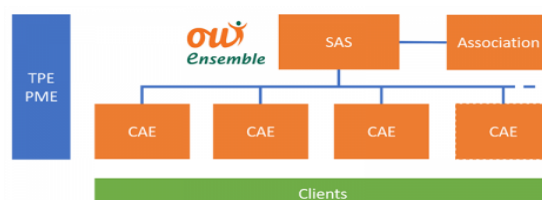
L'**inclusion sociale** est notre cheval de Troie devant les êtres humains en souffrance, de tous âges et de toutes origines ethniques et sociales. Les **Entrepreneurs Sociaux**, positionnés sur le maintien en activité coordonné autour des modes de vie durables, interagissent contre la précarité et l'isolement. En évoluant aux côtés de la **communauté Oui Ensemble**, ils constituent un vivier de professionnels avec des références.

Cf. Annexe C. « Revisiter nos modes de vie »

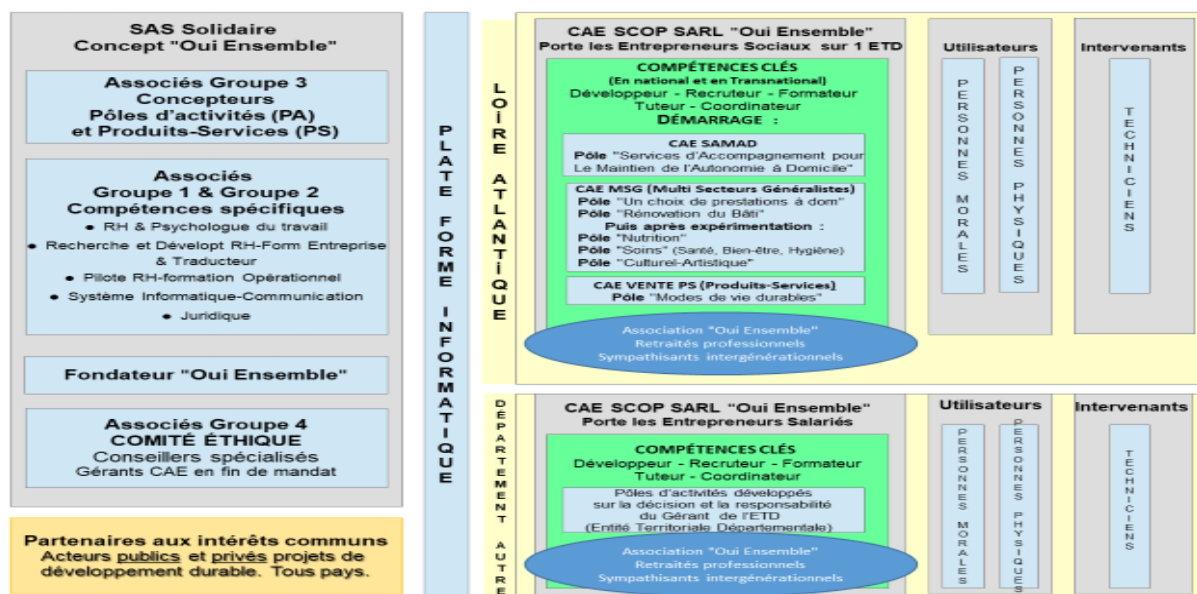
5.1 Un modèle économique créé ex nihilo

Le modèle économique est architecturé sur un métissage de **trois statuts juridiques** de façon à répondre aux attentes personnalisées des **Entrepreneurs Sociaux** et à leur besoin de sécurité.

- Les **Entrepreneurs Sociaux opérationnels** sur le terrain :
 - Sans besoin de rétribution, soutiennent la cause, hébergés sous le statut associatif loi 1901
 - Avec des besoins de rétribution, déploient l'action, hébergés sous le statut des CAE (*Coopératives d'Activités et d'Emplois*). L'approche de proximité est sauvegardée sur des ETD (Entités Territoriales Départementales) avec des CAE, à taille humaine, adaptées à la géographie territoriale rurale communale ou urbaine découpée par quartier.



- Les **Entrepreneurs Sociaux créant de la valeur ajoutée**, en faveur de la pérennité du projet, sont hébergés sous le statut SAS (*Société par Actions Simplifiées*) qui protège les rétributions de propriété intellectuelle de conception, et ce, de façon à récolter les fruits de leur travail.



5.2 Une gouvernance novatrice des RH

Centrée sur la compétence collective dans le respect de l'individualité, notre gouvernance soutient des **activités** et des **missions** articulées sur un maillage d'acteurs (*en national et transnational, publics et privés sous tous statuts juridiques*), en intégrant les **quatre grandes évolutions répertoriées dans le monde du travail**, ainsi que son **nouveau mode managérial**, face à la montée de : ~ La complexité du monde et la perte de sens ~ L'incertitude qui impose la nécessité d'anticiper l'avenir de façon à améliorer les capacités de réaction ~ L'interdépendance qui sous-tend le principe de partage du pouvoir, tant à l'intérieur d'une Organisation qu'entre les acteurs publics et privés de l'économie ~ L'individualité qui plaide pour une reconnaissance de la capacité de l'individu à penser et à agir.

Le maintien en activité est abordé :

- Avec un **autre regard** pour contrer la perte d'autonomie prise au sens large du terme. En effet, l'isolement, le manque de reconnaissance, la précarité, etc. ... accélèrent les pertes de contrôles multiples (corporelles, émotionnelles, sociales, financières), avec des ruptures dans les sentiments de sécurité, de continuité, de cohérence et d'identité.
- Au **sens général** du maintien en activité. Cela englobe les actifs en emploi et privés d'emploi, ainsi que les retraités professionnels avec ou sans besoin de complément de revenus. Nous nous investissons sur l'activité au sens large du terme et sur l'emploi, c'est-à-dire le retour progressif à l'emploi ainsi que la cessation progressive, l'externalisation, en intégrant les notions de pénibilité et de travail soutenable pour les personnes en usure professionnelle physique ou psychologique.

Nous mobilisons la **communauté Travail**, immergés au sein d'un collectif de partenaires économiques :

- Sur un accompagnement qui canalise les situations difficiles, génératrices de stress, pour optimiser les capacités de résilience en vue de déployer des talents qui s'expriment par les "savoir-faire", les "vouloir-faire" et les "pouvoir-faire".
- Avec la bientraitance, la prévention de l'usure professionnelle et les Risques Psycho Sociaux en fil conducteur, de manière à **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**. Nous appréhendons toutes les formes de déviances, telles que les maltraitances et les conflits d'intérêts, sources de mise sous pression psychologique, avec leurs débordements et des effets collatéraux qui complexifient les relations entre les professionnels intervenants, et les Usagers-Clients particuliers et personnes "morales".
- Dans l'ouverture aux autres, en reconnaissant l'individualité que nous appréhendons avec les divers tempéraments, enrichis des types de caractéristiques qui fondent la personnalité, et le capital génétique qui se nourrit au sein d'un collectif. Choisir son style de vie concoure au maintien de son équilibre et de sa bonne santé. Chacun est invité à conduire sa vie en toute autonomie et responsabilité, en étant guidé pour se projeter en activité, rémunérée ou bénévole.

Cf. **Annexe D. « Politique RH »**

5.3 Des **Entrepreneurs Sociaux** ambassadeurs de la cause **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**

Les **Entrepreneurs Sociaux** font la réussite du projet en bénéficiant du **confort d'une Organisation** sur un découpage territorial de proximité :

- En gardant leur liberté d'action pour accompagner les publics classés en risque d'exclusion et maintenus en activité, avec les mêmes contraintes que les autres Organisations quant à leurs devoirs et leurs obligations.
- En étant guidés par des **Gérants** qui ont l'ambition d'être exemplaires dans leur mode de gouvernance qui favorise la prise de responsabilités, l'épanouissement professionnel, la protection sociale et la formation, afin de déployer leurs activités aux côtés de particuliers, de travailleurs indépendants, d'acteurs publics et privés.

Les **Entrepreneurs Sociaux** :

- Accompagnent les **publics classés en risque d'exclusion** et maintenus en activité, en dispensant des missions, conceptuelles et/ou opérationnelles, au sein des 7 pôles d'activités. Nous maximisons les coopérations créatives en faveur de la réussite de chaque entrepreneur au service de l'inclusion sociale :
 - Interdépendance entre 5 compétences clés rattachées à leurs fonctions principales (Développeur/ Recruteur/ Formateur/ Tuteur/ Coordinateur) pour répondre aux attentes des employeurs Particuliers et des TPE-PME-Asso en PIC.
 - Interactivité avec des projets de développement durable partenaires afin de consolider leurs résultats.
- Proposent des **Produits-Services aux Usagers-Clients** sur une notion de choix personnalisés, sur mesure et à la carte :
 - Des particuliers qui ont des besoins de prestations à leur domicile.
 - Des TPE-PME-Asso qui développent des projets de développement durable, avec une gouvernance RH motivée par une réorganisation et une amélioration de la qualité de l'emploi de leurs professionnels pour fédérer de nouvelles motivations au sein de leur Organisation.
- Bénéficient du **vivier de professionnels** de façon à répondre aux attentes de leurs Usagers-Clients :
 - Une piste de recrutement de personnels qualifiés, à la carte, avec des références.
 - Une possibilité de remplacement si besoin.
 - Une démarche qualité.
 - Un accompagnement formation.
 - Une sécurisation de l'emploi.
- Collaborent en **réseau**, immergés au sein d'une équipe, avec des rencontres et des ateliers EAPP (Echanges et Analyses des Pratiques Professionnelles) qui favorisent le partage des expériences tant positives que négatives. L'émulation collective :
 - Permet l'identification des différents composants d'un problème ou d'une situation en vue de leur traitement.
 - Est un support qui rapproche les besoins de formation en les rattachant à la réalité sur le terrain.
- Gèrent leurs activités à l'aide d'un **tableau de bord** modulable articulé sur la valeur temps/coût des compétences, afin de :
 - Conduire leurs activités en toute autonomie pour se constituer des revenus.
 - Maintenir leur épanouissement au travail, en pilotant leurs contraintes tant personnelles que professionnelles et en maîtrisant leurs facteurs de risques qui engendrent du risque psychosocial.

Au fil du développement du réseau, chaque entrepreneur est identifié sur le **site internet Oui Ensemble** avec son profil, sa fonction, ses missions et ses tarifications.

Cf. [Annexe E](#). « Piloter l'action avec un réseau d'ES adossés au SIRH »

5.4 Une plateforme informatique **SIRH** (Système d'Information Ressources Humaines)

Le projet dépend de la mise en place d'une plateforme informatique : ~ Elle fait vivre l'action en épaulant tous les intervenants dans leurs démarches au quotidien, pour répondre à une **économie de la demande** personnalisée, sur mesure et à la carte. ~ Elle permet de **tenir nos engagements** sur notre fonctionnement RH éthique avec notre gouvernance inclusive qui constitue une de nos valeurs ajoutées en optimisant les moyens humains dans la dynamique de terrain.

Orchestration des activités au sein de la plateforme organisationnelle associée à la gouvernance RH et les 7 principes managériaux complémentaires : la capacité d'anticipation, la coopération, l'innovation permanente, l'offre globale de services personnalisés, la culture client généralisée (*par l'apport mutuel de services et de clients*), la reconfiguration des équipes et des services à échelle humaine, la culture du changement.

Cf. Annexe F. « Etude de marché SI »

Cf. Annexe G. « Premiers contours du cahier des charges du projet ERP »

Cf. Annexe H. « Nb utilisateurs Système Cible »

Cf. Annexe I. « Boîte à outils - Arborescence SIRH Organisationnelle »

6. La conduite de l'expérimentation sur l'ETD Pilote Formation Loire-Atlantique

(Entité Territoriale Départementale Pilote Formation LA)

6.1 Nos interventions sur le terrain

Des missions pour répondre aux besoins :

- **Des professionnels techniciens intervenants.**

Des freins ont été exprimés face aux métiers au domicile des particuliers : rémunérations médiocres, déficit de reconnaissance sociale, mauvaise qualité de l'emploi par manque de formation, pénibilités physiques et psychologiques dans les métiers d'accompagnement. Des besoins personnalisés ont été précisés :

- Trouver un vrai travail et éviter les circuits illégaux qui nuisent à l'image professionnelle.
- Evoluer de façon autonome en évitant de s'isoler pour ne pas se retrouver en marge d'un milieu professionnel.
- Avoir des missions à proximité de son domicile en limitant les frais et les temps de déplacements, afin d'en dispenser suffisamment pour se constituer un revenu décent.

- **Des particuliers pour le "Maintien de leur autonomie à domicile".**

Devant leur état de fragilité ou de handicap, les usagers souhaitent recevoir un accompagnement qualitatif, au travers des qualités humaines des intervenants et de leurs compétences techniques. Sous l'influence de déficiences et de souffrances physiques et psychiques, ces particuliers désirent ancrer leur accompagnement sur la complicité et la confiance envers leurs aidants :

- Choisir les aidants professionnels en étant épaulés dans le recrutement afin de respecter leurs obligations sociales, et être soutenus de façon à se protéger contre les personnes peu scrupuleuses.
- Être secondés dans l'organisation, le pilotage et la gestion des intervenants à domicile.
- Accéder à des formations adaptées à leurs proches qui restent en veille face à la perte de leur autonomie. Cela afin de se maintenir à leur domicile le plus longtemps possible, en diminuant les interventions des professionnels et leurs coûts.

- **Des particuliers pour des services rendus à la personne à son domicile et dans son environnement immédiat.**

Toutes prestations découlant de l'évolution des modes de vie, ainsi que des travaux de rénovation.

Dont les SAP (Services à la personne) dans le cadre de la loi Borloo, au nombre de 26 activités :

- Des services dits de confort (ménage, préparation de repas, petit bricolage, l'entretien des jardins...)
- Des services à la famille (garde d'enfants, accompagnement des enfants de 3 ans et plus en dehors du domicile, soutien scolaire, ...)
- Des services d'assistance pour les personnes dépendantes (garde d'enfants de moins de trois ans, assistance aux personnes âgées et handicapées, aide à la mobilité, ...)

- **Des personnes "morales" du secteur du Bâti et leurs actifs Séniors.**

Beaucoup moins nombreux dans les métiers du bâtiment, la question des conditions de maintien et de gestion des actifs Séniors dans l'emploi va se poser avec plus d'acuité, du fait de plusieurs facteurs :

- La limitation du recours aux cessations totales anticipées.
- L'allongement de la durée de cotisations nécessaires pour des retraites à taux plein.

Les entreprises du bâti sont concernées par notre cause.

- Frilosité des employeurs à l'embauche des actifs Séniors (*classés actuellement par Pôle Emploi "risque d'exclusion" à partir de 45 ans*) devant l'usure professionnelle.
- Fins de carrières chaotiques qui menacent la cohésion sociale (*Concurrence entre les générations, recul du départ à la retraite, travail illégal*).

6.2 Notre production de valeur

La **production de valeur Oui Ensemble** se fait sur des activités en faveur de l'inclusion sociale sur les territoires locaux, articulées en interactivité entre les **Entrepreneurs Sociaux** afin d'optimiser les coopérations.

Dans un premier temps, nous lançons les **3 premiers pôles d'activités**, abrités dans **2 CAE distinctes** de façon à respecter les textes de loi, avec des missions dispensées d'un pôle d'activités à l'autre.

CAE SAMAD : Coopérative d'Activités et d'Emplois pour le pôle d'activités "**Services d'Accompagnement pour le Maintien de l'Autonomie à Domicile**".

CAE MSG : Coopérative d'Activités et d'Emplois Multi Services Généralistes pour les 2 pôles d'activités :

- Un choix de prestations à domicile
- Services de rénovation du Bâti



Pilotage des **ES** pour l'activité "**Services d'Accompagnement pour le Maintien de l'Autonomie à Domicile**"

Accompagnement des **Entrepreneurs Sociaux (ES)** dans la création de leur propre activité salariée, autour d'un projet qui a un sens pour tous, en les hébergeant au sein d'une **CAE SAMAD Oui Ensemble**.

Nous encourageons la prise de responsabilités et l'autonomie afin que les **ES** deviennent "acteur" de leurs activités auprès de personnes en perte d'autonomie à leur domicile, pour leur proposer des services personnalisés, sur mesure et à la carte.

Prestations proposées par les Entrepreneurs Sociaux au domicile d'un particulier et en établissement d'hébergement pour personnes âgées (EHPAD-EHPA)

- **Technicien** auprès d'un bénéficiaire dans une activité spécifique [à la personne, en soutien administratif, dans la gestion RH des personnels recrutés sous CESU (Chèque Emploi Services Universel), etc. ...].
- **Recruteur** à la demande d'un bénéficiaire ou d'un responsable de structure.
- **Formateur** de personnels intervenants.
- **Tuteur** d'un intervenant.
- **Coordinateur** d'une équipe pluridisciplinaire intervenante à domicile ou sur un pôle de résidents.



Pilotage des **ES** pour les activités "**Un choix de prestations à domicile**" et "**Services de rénovation du Bâti**"

Accompagnement des **Entrepreneurs Sociaux (ES)** dans la création de leur propre activité salariée, autour d'un projet qui a un sens pour tous, en les hébergeant au sein d'une **CAE MSG Oui Ensemble**.

Nous encourageons la prise de responsabilités et l'autonomie des **ES** afin qu'ils deviennent "acteur" de leurs activités auprès d'un réseau de particuliers et de personnes "morales" partenaires, pour leur proposer des Produits-Services personnalisés, sur mesure et à la carte.

Prestations proposées par les Entrepreneurs Sociaux aux particuliers à leur domicile

Après une évaluation des besoins de prestations avec les Usagers-Clients à leur domicile, les **Entrepreneurs Sociaux** proposent de les accompagner et de les aider à déterminer sous quelle forme et avec quels professionnels indépendants ou prestataires elles peuvent être effectuées, dans une notion de choix de services personnalisés, sur mesure et à la carte.

Prestations proposées par les Entrepreneurs Sociaux aux personnes "morales" partenaires du secteur du Bâti

- **Missionnés pour répondre aux besoins des particuliers**, les **Entrepreneurs Sociaux (ES)** apportent les **marchés de travaux à nos Partenaires aux Intérêts Communs (PIC)**. Les prestations sont proposées, en priorité, aux techniciens en usure professionnelle, et les **ES** appréhendent les effectifs actifs, restant dans l'entreprise.
- **Professionnels expérimentés en management, RH et formation**, les **Entrepreneurs Sociaux (ES)** compensent l'absence d'un service de Ressources Humaines dans les TPE-PME-Asso. Ils apportent des conseils personnalisés face à la GPEC et à la RSE en participant à la formation des salariés devant l'évolution des représentations sur le monde du travail.

GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) - RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
Cf. Annexe J. « *Missions et activités des ES de l'Organisation Oui Ensemble* »

7. Les objectifs prévisionnels et les besoins financiers

Le montage financier, conçu sur une base minimum, est évolutif en fonction du déploiement qui sera décidé.

- Le **budget** pour la conception de la plateforme informatique a été estimé à **1 820 K€** sur 3 ans.
Celui-ci finance la conception de la gouvernance RH novatrice coordonnée sur le bénéfice de la plateforme organisationnelle et son expérimentation sur le terrain.
- Les **investissements** sont amortis en mettant notre outil de travail à la disposition de partenaires utilisateurs sous la forme d'une licence de « Marque sociale » pour bénéficier des apports du réseau, abrités au sein de la plateforme SiRH.

La rétribution, finançant les investissements et les apports en industrie reliés au concept, se fait sous forme d'une **redevance**. Celle-ci est calculée exclusivement sur les chiffres d'affaires développés dans les CAE sur les territoires, avec un taux mutualisé proportionné équitablement entre les ressources conceptuelles et opérationnelles, évolutif et en adéquation avec la valeur des compétences sur le marché. Ces taux de contribution, décidés en fonction de ceux appliqués sur le marché, seront réajustés en fonction des résultats des **ETD** (Entités Territoriales Départementales), notre but étant de veiller au pouvoir d'achat de chaque membre de notre réseau.

- Les **objectifs prévisionnels de chiffres d'affaires** des **Entrepreneurs Sociaux** ont été élaborés sur les **compétences clés opérationnelles**.

Nos prévisions guident les entrepreneurs pour atteindre leur seuil de rentabilité, en partant des coûts horaires de base et du maintien en activité rétribué sur des temps partiels, en adéquation avec les 5 compétences clés.

En parallèle, tout est modulable avec le développement des compétences clés confirmées, et nous avons intégré à notre modèle économique **plusieurs sources de rétributions**. Chacun s'épanouit dans le respect de son profil, de ses besoins et de ses motivations, et la décision est prise en toute autonomie et responsabilité pour :

- Effectuer un temps plein sur la base minimum suggérée afin de ne pas travailler à perte.
- Développer les 5 compétences clés, opérationnelles et/ou conceptuelles, sur des missions partagées et harmonisées en mode transversal d'un pôle d'activités à l'autre.
- Bénéficier de l'apport des activités complémentaires au sein des 4 pôles d'activités à venir.
- Sans oublier les opportunités offertes par nos partenaires avec les compétences techniques "métier".

NOMBRE EMPLOIS ENTREPRENEURS SALARIÉS CRÉÉS AVEC 1 ETD (ENTITÉ TERRITORIALE DÉPARTEMENTALE)											
(Seuil de rentabilité - Calculs faits sur les taux de charges sociales 2017 - Montage financier évolutif en fonction du déploiement mis à jour)											
Entrepreneur Salarié (ES)	Nb emplois créés	Nb mois pour atteindre CA mensuel conseillé	CAHT mensuel	Charges fonctiont mensuel	Temps de travail			Tarif H net facturé client	Taux H net (10% CP inclus)	Revenus net mensuel (sur 11 mois)	Revenus net mensuel (sur 12 mois)
					Jour	Hebdo	Mois				
ES.TC.Dép	36	9 mois	2 815 €	450 €	6h	30h	135h	20,85 €	10,00 €	1 350 €	1 238 €
ES.Fo	24	17 mois	4 631 €	371 €	7h	21h	94,5h	49,00 €	21,43 €	1 856 €	1 701 €
ES.DR	24	8 mois	3 255 €	456 €	7h	28h	128h	25,83 €	11,00 €	2 025 €	1 856 €
Total	84										

ES.TC.Dép (Entrepreneur Salarié Tuteur Coordinateur Dépendance)
ES.Fo (Entrepreneur Salarié Formateur) - ES.DR (Entrepreneur Salarié Développeur Recruteur)

- Le **plan financier** permet l'autofinancement de l'équipe associée à la création dès la fin de l'année N3, avec le développement de 7 ETD (Entité Territoriale Départementale).

Le projet est en autofinancement à partir de la fin de l'année 3			
Effectif des Entrepreneurs Sociaux (ES) Oui Ensemble	An 3 = 284,2	An 5 = 634,6	An 10 = 1335,1
Nombre 45 ans et plus en risque d'exclusion et maintenus en activité	An 3 = 594,6	An 5 = 1374,9	An 10 = 2919,9

PRÉVISIONS FINANCIÈRES ESTIMÉES EN K€ À 3 ANS, 5 ANS, 10 ANS

POUR 21 ETD (ENTITÉS TERRITORIALES DÉPARTEMENTALES)

Autofinancement à fin N3 avec 3 pôles d'activités : Maintien de l'autonomie/ Prestations à domicile/ Rénovation du Bâti

EIOE (Effectifs Intergénérationnels Oui Ensemble) - PIC (Partenaires aux Intérêts Communs)

(Calculs faits sur les taux de charges sociales 2017 - Montage financier évolutif en fonction du déploiement mis à jour)

AN	BESOINS EN FINANCEMENT EN K€		AN	Nb ETD	CAHT	EBIT Inclus coût concept	EBIT cumulé sur 10 ans. Inclus coût concept	Nb TP (temps plein)		
	Conception SI	Conception RH						Effectif EIOE	PIC Maintien en activité +45ans en risque d'exclusion.	TOTAL MAINTIEN EN EMPLOI
N1	500	380	N1	1	408	-9	-4 875	14,6	21,3	35,9
N2	150	320	N2	4	4 026	18	-2 894	92,5	189,4	281,9
N3	150	320	N3	7	12 932	125	-1 168	284,2	594,6	878,7
S/total	800	1020	N5	11	29 552	205	620	634,6	1374,9	2009,5
TOTAL	1820		N10	21	62 601	397	2 134	1335,1	2919,9	4255,0

Cf. Annexe K. « Gestion - Développement - Maintien en emploi »

Cf. Annexe L. « Constitution des chiffres d'affaires des ES - Nombre d'emplois créés »

Cf. Annexe M. « Compte d'exploitation - Besoins et résultats financiers »

8. Le déploiement du réseau Oui Ensemble dans l'ouverture transculturelle

- Notre nature même est de **fonctionner en réseau**. Les **Entrepreneurs Sociaux** développent le concept, au niveau **local** et **national**, dans une double approche : ~ Le projet **Oui Ensemble** est soutenu, directement ou indirectement, par une diversité de citoyens et d'acteurs. ~ **Oui Ensemble** est un acteur qui soutient des projets.
- En parallèle, nous complétons l'expérimentation sur notre territoire en Asie du Sud-Est, le **Laos**, un petit pays en voie de développement, sous l'égide de l'association **À l'Unisson France-Laos**. Cette décision se justifie face aux risques sanitaires, et au réchauffement climatique qui va entraîner des flux migratoires. Nous irons plus vite et plus loin, pour proposer des projets durables, en participant à une remise à plat concertée, dans une vision plurielle élargie, dans l'intelligence collective transculturelle, et dans le partage des connaissances et des savoir-agir.
- L'**Europe** essuie les mêmes problématiques. À l'issue des 3 années d'expérimentation, il est envisagé de solliciter la délégation régionale à Bruxelles pour présenter une fiche de capitalisation aux délégations européennes qui le souhaiteront.

Cf. Annexe N. « Exemples de projets soutenus par Oui Ensemble »

9. Les avantages et les risques de l'action

9.1 Les avantages à collaborer avec notre **Organisation Sociale Inclusive** en Réseau

Vous fédérez une cause d'intérêt général qui a un sens pour tous :

- En intégrant un projet duplicable sur les territoires, orchestré sur les intérêts évolutifs de chacun de ses membres et de ses collaborateurs, avec des droits et des devoirs dans l'ouverture collective.
- En étant auteur de votre action qui s'inscrit au sein d'un modèle économique social et solidaire ouvert sur des valeurs de confiance réciproque et des intérêts communs, entre : ~ Ses partenaires publics et privés. ~ Ses ressources humaines productrices de services agissant en synergie avec son réseau de techniciens coopérateurs, sous tous statuts juridiques. ~ Ses clientèles.

Vous rejoignez le confort d'une Organisation, adaptée aux besoins de la communauté Travail et aux attentes de ses Usagers-Clients, qui assume sa double responsabilité en lien avec sa plateforme informatique RH-organisationnelle :

- En veillant à l'épanouissement et à la consolidation des activités des équipes qui œuvrent dans le respect de la cause portée.
- En soutenant et accompagnant vers la réussite, et en canalisant les éventuelles dérives par une vigilance sur le suivi et les contrôles mis en place qui garantissent des services de qualité, dans l'éthique et la bienveillance.

- Un développement avec des activités qui abordent les problématiques en profondeur sur un maillage d'acteurs en national et en transnational. Ces acteurs fonctionnent en collaboration cohérente avec un soutien aux politiques existantes concernant les publics ciblés en risque d'exclusion, en incluant les intérêts évolutifs de chacun pour consolider la pérennité des emplois.
- Des Entrepreneurs Sociaux qui collaborent en réseau afin d'agir de façon efficace pour piloter la cause. Leur créativité, au service des résultats de tous, est stimulée grâce au confort apporté par notre Organisation, avec son montage économique articulé de manière à faciliter les "pouvoir-faire" en mode transversal d'un secteur d'activités à l'autre.

Le travail solidaire en équipe est favorisé entre :

- Les Entrepreneurs Sociaux opérationnels rétribués sur les territoires locaux, en osmose avec ceux bénévoles et ceux conceptuels motivés pour créer de la valeur ajoutée (économique et humaine).
- Les professionnels techniciens indépendants sous tous statuts juridiques, sous la condition de tarifications appliquées dans le respect de notre code de déontologie.

Les Entrepreneurs Sociaux opérationnels avec, si besoin, des expertises complémentaires en soutien :

- Bénéficient du réseau d'affaires potentielles afin de consolider leurs revenus, économiser un temps de prospection et ses charges inhérentes.
- Pilotent leurs activités en étant responsables, de leurs résultats qualitatifs et quantitatifs, de la gestion de leur pouvoir d'achat, et de leur temps de travail, guidés par leurs Gérants CAE pour ne pas prendre de risques inconsidérés.
- Développent leurs activités en toute autonomie en choisissant de prendre ou non, à charge, les missions proposées.
- Progressent grâce aux échanges et analyses des pratiques professionnelles (EAPP) entre tous.
- Profitent des ressources du réseau de façon à assurer leur éventuel remplacement.
- Optimisent la nouveauté, car la possibilité de la conception rétribuée est donnée à tous.
- Une action qui collabore avec des TPE-PME-Asso en Partenariats d'Intérêts Communs (PIC), au bénéfice des publics ciblés en risque d'exclusion, en participant à l'amélioration de leur compétitivité :
 - En équipe avec les salariés de 45 ans et plus, proposition de solutions face à l'usure professionnelle, les Troubles Musculo-squelettiques ou les Risques Psychos Sociaux (RPS), sans perte de pouvoir d'achat.
 - Expérimentés en management, en RH et formation, apport de conseils personnalisés dans les TPE-PME en faveur du développement de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et de la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences), dans le cadre des mutations dans le domaine de l'emploi.
- Un projet qui accompagne les particuliers en répondant à leurs besoins à leur domicile :
 - Une piste de recrutement avec des références, au sein d'un choix d'entrepreneurs autonomes et de prestataires avec des personnels adaptés à leurs attentes, un avantage appréciable au regard des dérives actuelles et à venir.
 - Une possibilité de remplacement.
 - Un éventail élargi de Produits-Services personnalisés, à la carte, et sur mesure.
 - Une sécurisation de l'emploi dans leur statut d'employeur.

9.2 Les risques à maîtriser :

Le maintien en activité est le chemin que nous avons tracé pour œuvrer contre l'isolement et la précarité. Nous voulons faire équipe avec, entre autres, les acteurs économiques dans des prises de pouvoir établies sur des identités juridiques à connotation Sociale et Solidaire. Cependant, certains rejettent les acteurs privés dénommés "capitalistes", et nous ne sommes pas toujours bien accueillis. Nous restons positifs car, mis à part que nous avançons en transparence et que relier l'éthique à un statut juridique est réducteur, face aux ruptures sociales et sociétales, le travail revêt un nouveau costume et nous devons le réorganiser tous ensemble.

Notre action est centrée sur les savoir-agir et les valeurs communes de nos Entrepreneurs Sociaux, dont une éthique irréprochable. Nous canaliserons au mieux les éventuelles dérives, en étant très vigilants sur le suivi et les contrôles mis en place qui garantiront un service de qualité, ce qui n'est possible qu'avec une plateforme informatique.

Le manque d'attractivité du secteur des SAP (Services à la personne) entraîne un déséquilibre entre la demande de Produits-Services et le besoin de personnel. Faire évoluer l'image de ces métiers et améliorer leurs conditions de travail sont une obligation, et nous devons anticiper au mieux le développement des Ressources Humaines sur nos territoires d'intervention.

GLOSSAIRE OUI ENSEMBLE	
ACOSS	Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale
ASEAN	Association des nations de l'Asie du Sud-Est
BP	Business Plan
CA	Chiffre d'Affaires
CAE	Coopérative d'Activités et d'Emplois
CAHT	Chiffre d'Affaires Hors Taxe
ES	Entrepreneur Social
ES.DR	Entrepreneur Social Développeur-Recruteur
ES.Fo	Entrepreneur Social Formateur
ES.TC.Dép	Entrepreneur Social Tuteur-Coordinateur "Dépendance"
ESS	Economie Sociale et Solidaire
ETD	Entité Territoriale Départementale
EX NIHILO	En partant de rien
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
MSG	Multi Services Généralistes
OE	Oui Ensemble
PA	Pôle d'Activités
PI	Propriétaire Intellectuel
PIC	Partenariat d'Intérêts Communs
PME	Petite et Moyenne Entreprise
PS	Produits-Services
UFL	Association "à l'Unisson France Laos"
RH	Ressources Humaines
RPS	Risques Psycho Sociaux
RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises
SAMAD	Services d'Accompagnement pour le Maintien de l'Autonomie à Domicile
SAP	Services à la Personne
SARL	Société à Responsabilité Limitée
SAS	Société par Actions Simplifiées
SCOP	Société Coopérative
TPE	Très Petite Entreprise

Personne contact : Madame Chansy UPRAVAN

Tél : 0676944172

Email : asso.ouiensemble@gmail.com

