



LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

LUNDI 17 NOVEMBRE 2014

#rse



VALORISER LES IMPACTS ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX DES INVESTISSEMENTS EN FORMATION

Intervention d'Emmanuelle PÉRÈS,
Déléguée générale de la FFP



Fédération de la Formation Professionnelle

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



LA FEDERATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- ◆ **ORGANISATION PATRONALE DES ORGANISMES PRIVÉS DE FORMATION, CRÉE EN 1991**
Seule organisation patronale représentative pour les accords paritaires
- ◆ **400 ORGANISMES DE FORMATION (REPRESENTANT 2000 ETABLISSEMENTS) COUVRANT TOUS LES SEGMENTS DE L'OFFRE POUR UN CA CUMULÉ DE 1,5 MILLIARD D'EUROS**
- ◆ **3 MILLIONS DE PERSONNES FORMÉES CHAQUE ANNÉE**
- ◆ **UN ANCRAGE TERRITORIAL FORT AVEC 20 DÉLÉGATIONS RÉGIONALES**
- ◆ **UNE QUINZAINE DE COMMISSIONS DE TRAVAIL THÉMATIQUES (alternance, international, innovation, marchés publics, Métier, ...)**

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



UNE MISSION CONFÉE PAR LA DGCIS À LA FFP : MIEUX APPRÉHENDER LA RÉALITÉ DE LA FP ET MESURER SES IMPACTS ÉCONOMIQUES, SOCIAUX ET SOCIÉTAUX

LETTRE DE MISSION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA COMPÉTITIVITÉ, DE L'INDUSTRIE ET DES SERVICES À LA FFP (mars 2012)

- « ... conduire une mission d'évaluation et de valorisation des investissements des entreprises en matière de formation, essentiels à l'employabilité et à la compétitivité...
- « ... conduire et animer un groupe de travail ... [pour] élaborer un outil qui permette aux entreprises de mieux rendre compte des impacts économiques et sociaux de leurs investissements en formation professionnelle...
- « ... réaliser *une grille d'indicateurs de reporting ... des outils quantitatifs et qualitatifs ... [pour] ... mieux évaluer l'impact des investissements en formation... »*

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



LA FORMATION PROFESSIONNELLE : UN ENJEU DE DÉVELOPPEMENT DURABLE INSUFFISAMMENT PRIS EN COMPTE

- ◆ Les indicateurs de reporting (ISO 26000 et GRI) les plus usuels reflètent partiellement les investissements en formation professionnelle
- ◆ Or, la Formation professionnelle est un enjeu central de la RSE:
 - 30% des nouveaux métiers créés d'ici 10 ans sont encore totalement inconnus.
 - Sans action spécifique, en 2020 il manquerait en France 2,2 millions de diplômés et 2,3 millions de personnes sans diplôme ne trouveraient pas d'emploi (McKinsey, 2012)
 - Dans les 50 prochaines années, la FP devrait accompagner les actifs sur des durées pouvant aller jusqu'à 10% du temps de travail, soit près de 30 jours/an (OCDE, 2012)

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



UN GROUPE DE TRAVAIL MULTIPARTITE

- ◆ **Un groupe de travail multipartite s'est réuni 5 fois en 2012**
- ◆ **y participaient :**

Fédération de la Formation professionnelle - IAE de Paris – AFPA - Agefos PME – Collège des Directeurs de Développement Durable – CNFPTLV – Courtepaille – GARF – Groupama AM – GPS – ISQ OPQF – La Poste – MEDEF – Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie, Ministère du Redressement productif/DGCIS – Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social – Observatoire social international – Orange FT – Quilotoa formation

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



PRÉSENTATION DES TRAVAUX À BERCY EN FÉVRIER 2013

- ◆ Colloque “La formation professionnelle, un investissement majeur pour la compétitivité durable des entreprises et des territoires”, en présence d’Arnaud MONTEBOURG, Ministre du Redressement productif, et Thierry REPENTIN, Ministre délégué chargé de la Formation professionnelle et de l’apprentissage
- ◆ La FFP poursuit la présentation et la diffusion des travaux dans l’ensemble du territoire (Toulouse, Montpellier, Dijon, Lyon...)
- ◆ Une nouvelle mission DGCIS/DGEFP animée par la FFP « Capital humain et formation professionnelle, investissements pour la compétitivité »: 5 GT lancés ou en cours de lancement:
 1. Mettre à jour les indicateurs de reporting,
 2. Étudier la possibilité d’amortir les dépenses de formation,
 3. Aider les PME à financer leur investissement en formation,
 4. Développer la qualité
 5. Accompagner l’innovation

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D’ACTION POUR LA RSE

#rse



LES INDICATEURS DE BASE

Indicateur	Contenu proposé
FPC1 : nombre d'heures de formation par an et par salarié et par catégorie	Nombre d'heures de formation par an et par salarié, et par catégorie (sexe, CSP, classe d'âge)
FPC2 : taux d'accès à la formation	Nombre de salariés par catégorie ayant accédé à au moins une formation pendant l'année / nombre total de salariés de la catégorie
FPC3 : effort financier de formation	Dépenses de formation / Masse salariale Dépenses de formation / CA Dépenses de formation / nombre de salariés
FPC4 : programmes de développement des compétences et de formation tout au long de la vie	Signature d'un rapport GPEC. Existence d'un plan triennal, de dispositifs spécifiques en formation en fonction de la catégorie de bénéficiaires, de pratiques tutorales, d'accords spécifiques relatifs à la formation au niveau de l'entreprise / de la branche.

STAT. NATIONALES*
2012

12,4 heures /an
en formation

43,2% accèdent
à la formation

2,72% de la
masse salariale

* Jaune budgétaire
2015 => Salariés
d'entreprises d'au
moins 10 sal.

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



LES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES

FPC5 : pourcentage de salariés n'ayant pas bénéficié d'actions de formation depuis au moins deux ans	Nombre de salariés de la catégorie n'ayant pas bénéficié d'actions de formation depuis au moins deux ans / Nombre total de salariés
FPC6 : nombre de stagiaires et d'alternants (<i>work-study contract</i>)	Nombre de stagiaires ou d'alternants présents dans l'entreprise au cours de la période couverte par le reporting. Evolution au cours des trois derniers exercices.
FPC7 : proportion de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation et d'évolution de carrières périodiques intégrant une composante formation	Pourcentage de salariés n'ayant pas bénéficié d'entretien d'évaluation depuis deux ans. Pourcentage de salariés n'ayant pas bénéficié d'entretien professionnel depuis deux ans.
FPC8 : nombre de salariés ayant suivi une formation certifiante	Nombre de salariés ayant bénéficié au cours de la période couverte par le <i>reporting</i> d'une action de formation certifiante.
FPC9 : répartition des heures de formation par thème	1° Prévention, sécurité, santé au travail, environnement, 2° Métiers/technique, 3° Management, 4° Développement commercial (marketing, technologie), 5° Bureautique & système d'information, 6° Linguistique, 7° Développement des capacités relationnelles et comportementales
FPC10 : programmes locaux et nationaux d'aide au développement des compétences	Participation à des programmes éducatifs, à la rédaction des programmes de certaines filières, à des programmes de reconnaissance et de certification des compétences, à des programmes d'aide à l'insertion des défavorisés, à des pôles de compétitivité.



ANNEXES

- ◆ **Le Guide de reporting à destination des entreprises**
- ◆ **Mémo FFP: « Comprendre (Enfin!) la formation professionnelle. Un enjeu économique, social et sociétal » (octobre 2014)**

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



Le guide de reporting



Le guide et sa nouvelle version disponibles sur le site de la FFP!

www.ffp.org

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse



Le mémo FFP : « Comprendre (enfin!) la formation professionnelle » (oct 2014)



Ce mémo vise à présenter, simplement mais précisément, les enjeux fondamentaux et les principales données disponibles sur la formation continue.

Contactez-nous ! Réagissez !

www.ffp.org

LA RSE EN ACTES

ENSEMBLE VERS UN PLAN NATIONAL D'ACTION POUR LA RSE

#rse

