

*Les nouveaux salariés du BTP en région Nord-Pas de Calais  
C2RP – Oref Nord-Pas de Calais*

Le BTP a connu une période de forte croissance de 1998 à 2008 suivie d'un net ralentissement de l'activité de 2009 à nos jours. De fait, le nombre d'entreprises en Nord - Pas de Calais, après avoir fortement progressé, subit de plein fouet l'effet de la crise avec une érosion récente de l'ordre de 10% par an.

L'évolution de l'emploi salarié amorce également un retournement de tendance après s'être renforcé et avoir bénéficié d'un rajeunissement important de la pyramide des âges. Les nouveaux entrants dans le secteur ont ainsi représenté jusqu'à 11 000 salariés annuels dont 5 000 de moins de 25 ans.

*Quel est le profil des entrants et comment s'intègrent-ils ? Quelle est leur opinion sur le secteur et leurs perspectives d'évolution ? Autant de questions clefs pour l'avenir des métiers du BTP dans la région.*

L'entrant « type » est un homme de 33 ans, en emploi au moment de l'enquête sur un métier de production et ayant suivi une formation BTP de niveau V (CAP-BEP). Entré par goût du métier dans le secteur, il est bien intégré et souhaite y rester.

### **Méthodologie :**

*Enquête quantitative : questionnaire administré auprès de 13 734 personnes sur des questions d'identité, de formation, d'emploi et d'opinion sur le secteur.*

*Complémentarité des participants : expertise technique de la réalisation d'enquête pour le C2RP et le réseau OREF et de l'expertise « terrain » pour la Branche.*

*Source : [http://www.c2rp.fr/upload/publication/Obs\\_OREF\\_brochure\\_batiment2014.pdf](http://www.c2rp.fr/upload/publication/Obs_OREF_brochure_batiment2014.pdf)*

Contact: S. Sellier, C. Redmann (C2RP)

L'intégration des entrants est une force du secteur puisque, quel que soit leur profil, ils sont majoritairement décidés à y rester. Cette bonne intégration est particulièrement marquée pour ceux qui ont suivi une formation BTP et en termes de métier pour les personnels de la technique et encadrement de chantier, les conducteurs et mécaniciens d'engins et les couvreurs (elle est plus limitée chez les jeunes de moins de 25 ans par rapport à leurs aînés, surtout lorsqu'ils n'ont pas été formés au BTP).

Les jeunes de moins de 25 ans connaissent une insertion plus difficile et ce sont eux que l'on retrouve le plus souvent en situation de recherche d'emploi ou de retour en formation au moment de l'enquête. Pourtant plus souvent formés que leurs aînés, leur manque d'expérience, critère primordial dans le secteur leur rend l'accès à l'emploi plus difficile.

Le lien entre la formation suivie et l'emploi exercé est très différent d'un métier à l'autre. Alors qu'une très large majorité d'électriciens a suivi une formation en électricité, les entrants sur les métiers de conduite et mécanique d'engins ont plutôt suivi des formations hors BTP. Cet exemple parmi d'autres montre la capacité du secteur à intégrer des personnes formées sur des spécialités en dehors du secteur.

*Cette enquête, en améliorant la connaissance des entrants dans le BTP, éclaire la relation entre la formation suivie et l'emploi exercé et permet à la profession de mieux définir les priorités de sa politique de formation.*

