

*Etude sur les pratiques de recrutement et le mode d'alimentation
des métiers du bâtiment
Défi métiers – Carif-Oref Ile-de-France*

Dans le cadre de son programme d'étude 2014, Défi Métiers propose d'approfondir et d'améliorer la connaissance de la relation emploi/formation.

L'objectif est d'accompagner les décideurs publics (Etat en région, Conseil régional et partenaires sociaux) dans l'élaboration des politiques régionales de formations et permettre une différenciation plus importante des interventions publiques selon les métiers ou les territoires.

Un premier niveau d'intervention consistera à s'appuyer sur des travaux de prospective (réalisé par Défi métiers, ou des CEP régionaux), qui seront complétés par des analyses des modes d'alimentation des métiers. Ces travaux ambitionnent de quantifier les besoins de compétence, mais aussi d'identifier les parcours qui permettent d'acquérir ces nouvelles compétences ou d'accéder aux différents métiers identifiés par les travaux prospectifs précédents.

Méthodologie :

Phase exploratoire et réalisation d'entretiens qualitatifs visant à :

- *Quantifier, au niveau de l'Ile-de-France, les créations nettes d'emploi et les besoins de recrutement dans les 5 – 10 ans à venir*
- *Identifier les modes d'alimentation des métiers dans quelques secteurs structurants*

Mutualisation des connaissances du secteur, des métiers, des compétences recherchées, des contacts Entreprises, des formations

Source : <http://www.defi-metiers.fr/> (publication à venir)

Contact : M. Ben Mezian (Défi métiers)

Ce travail intervient alors que la demande de quantification des besoins de compétences ou de nouveaux métiers n'apparaît plus suffisante pour permettre le pilotage de l'appareil de formation, ou permettre un ajustement de l'offre et de la demande d'emploi. Aujourd'hui, les questions portent de plus en plus sur l'identification des pratiques de recrutements et des parcours de formation adéquats pour occuper ces emplois ou acquérir ces nouvelles compétences.

Plus précisément ce travail vise à répondre aux interrogations actuelles qui sont les suivantes :

- Le recrutement est-il local, régional, national voire international ?
- Quel est le niveau d'insertion dans ces nouveaux métiers ?
- Ces nouveaux métiers sont-ils accessibles avec une formation spécifique, ou non ?
- Quel type de formation est le plus adapté ? (diplômante, certifiante, professionnalisante ou simple adaptation au poste de travail ...).
- Quelle voie de formation est la plus adaptée ? (formation initiale, formation continue des demandeurs d'emploi, formation continue des salariés...).

