

Intrapreneuriat

Valentine Georget

Docteur en sciences de gestion

i3-CRG (UMR CNRS 9217), Ecole polytechnique
LEST (UMR CNRS 7317), Aix-Marseille Université

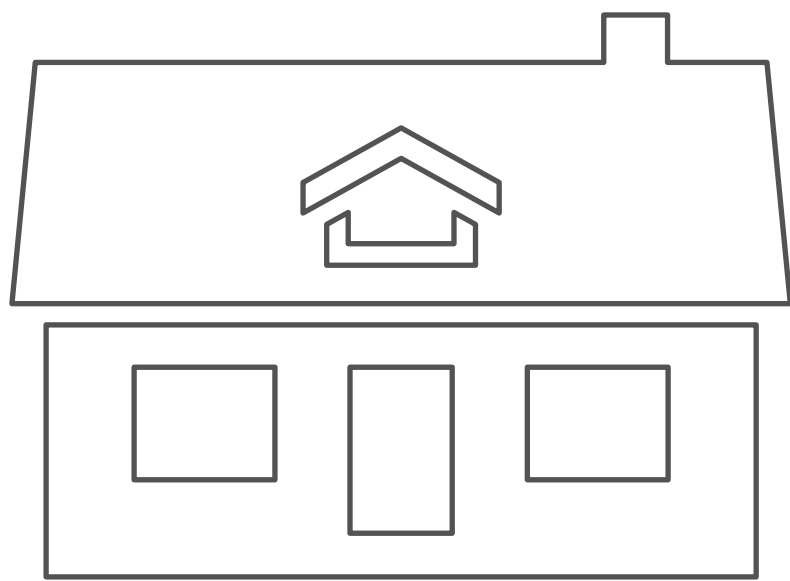
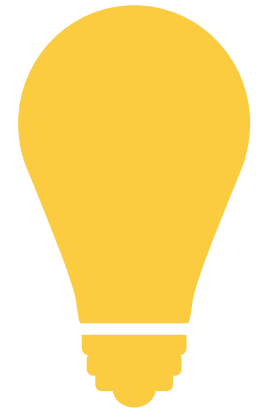
valentine.georget@polytechnique.edu



Bien-être au travail des intrapreneurs = (Organisation x Individus) x Phases

Bien-être au travail des intrapreneurs = (Organisation x Individus) x Phases

Les modes de management des programmes intrapreneuriaux

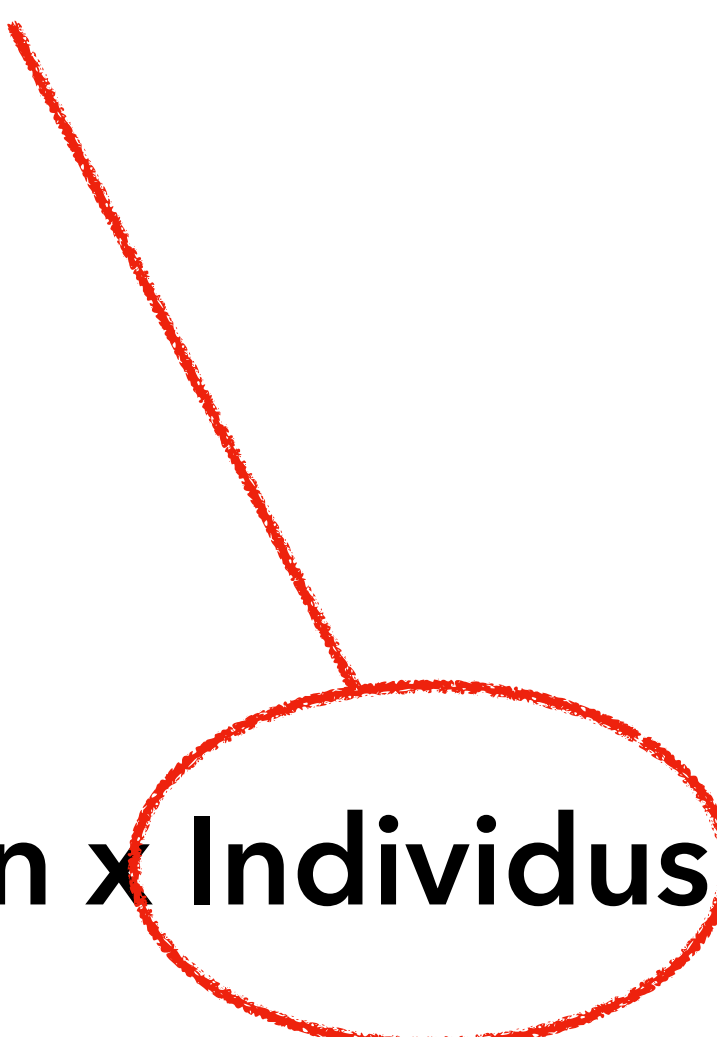


Les modes de management des programmes intrapreneuriaux

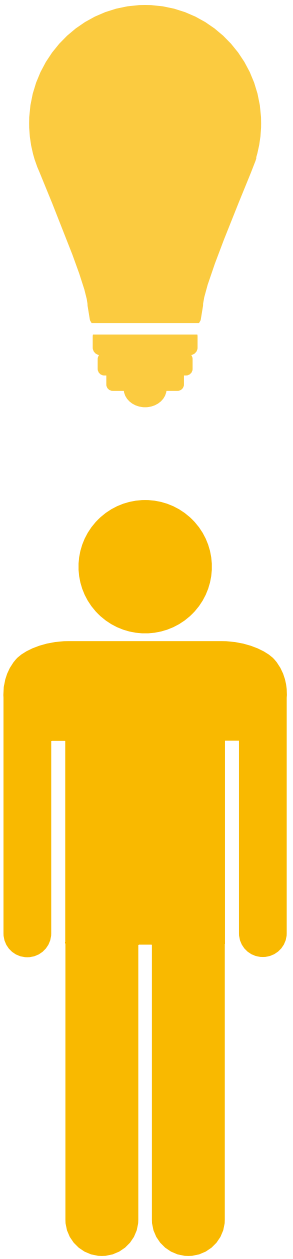


Les caractéristiques intrinsèques des intrapreneurs

Bien-être au travail des intrapreneurs = (Organisation x Individus) x Phases



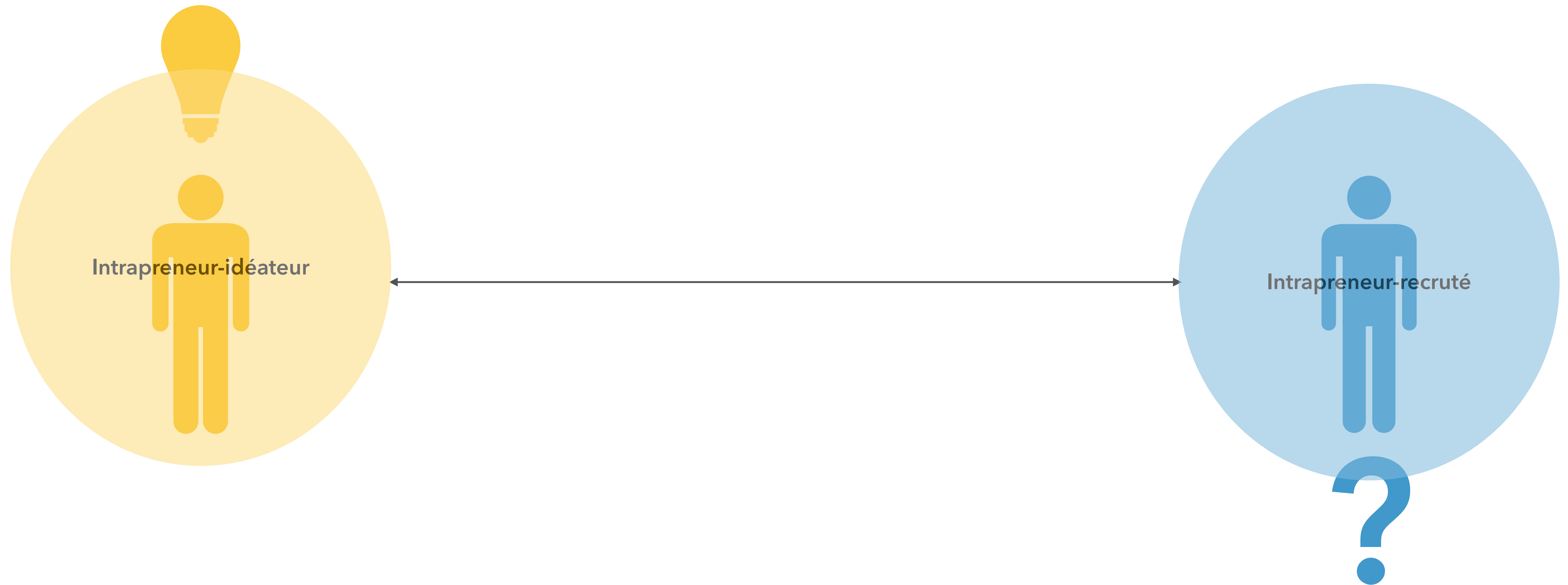
Les caractéristiques intrinsèques des intrapreneurs



Les caractéristiques intrinsèques des intrapreneurs



Les caractéristiques intrinsèques des intrapreneurs



Bien-être au travail des intrapreneurs = (Organisation x Individus) x Phases

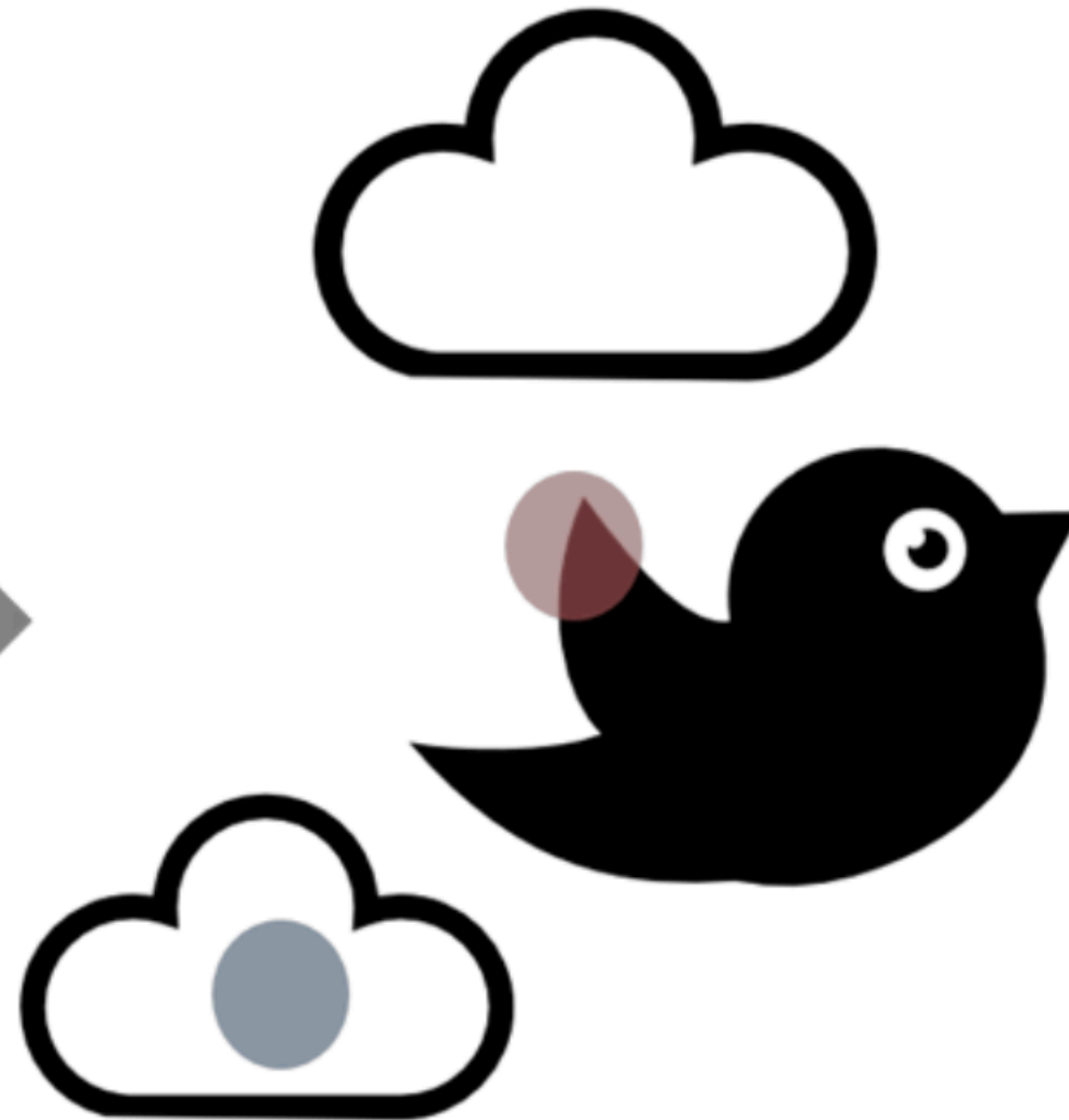
Les phases de développement du projet intrapreneurial

Les phases de développement du projet intrapreneurial

CREATIVITE



AUTONOMIE
APPRENTISSAGE
RENFORCEMENT DU SENTIMENT DE COMPETENCES
REGAIN DE SENS
OUVERTURE PERSPECTIVES DE CARRIERE



RESISTANCES INTERNES
AUGMENTER SENTIMENT D'ETRANGETE
NON SOUTIEN HIERARCHIQUE
PEU RECONNU



DECALAGE ENTRE SENTIMENT DE
COMPETENCES ET PERSPECTIVES DE
CARRIERE OFFERTES

Comment valoriser ces profils « atypiques » ?

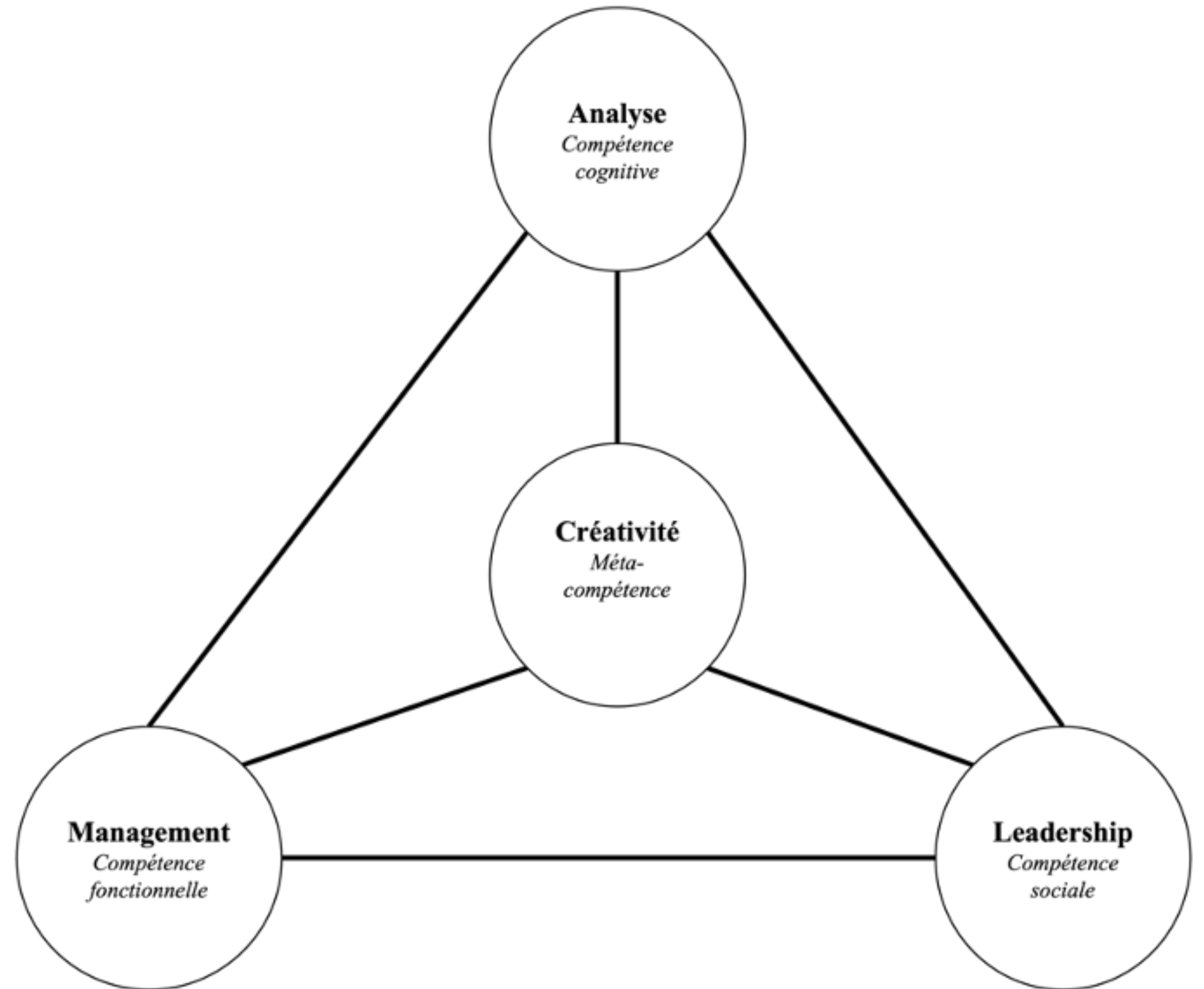
Tableau 3 – Trajectoires professionnelles subjectives des intrapreneurs en fonction (1) de la trajectoire individuelle par rapport à la trajectoire du projet et (2) des modalités structurelles

Trajectoire individuelle par rapport à la trajectoire du projet \ Modalités structurelles	Rester au sein de l'organisation	Hybride	Quitter l'organisation
Continuer à développer le projet intrapreneurial	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer une direction ou <i>business unit</i> existante - Créer une nouvelle direction ou une nouvelle <i>business unit</i> - Créer une <i>startup</i> interne - Être chef de projet - Être membre de l'équipe projet 	<ul style="list-style-type: none"> - Créer une filiale - Créer une <i>spin-off</i> - Créer une <i>startup</i> (sans lien capitalistique avec l'organisation) à partir du projet intrapreneurial tout en menant une activité opérationnelle au sein de l'organisation 	<ul style="list-style-type: none"> - Créer une <i>startup</i> à partir du projet intrapreneurial sans lien capitalistique
Arrêter de développer le projet intrapreneurial	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer une mission d'accompagnement des intrapreneurs - Intégrer une mission d'innovation - Evoluer hiérarchiquement par rapport au poste précédent 	<ul style="list-style-type: none"> - Créer une <i>startup</i> (sans lien avec le projet intrapreneurial) tout en menant une activité opérationnelle au sein de l'organisation 	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer une autre entreprise - Créer une <i>startup</i> - Intégrer une mission d'accompagnement des intrapreneurs - Intégrer une mission d'innovation

(1) Identifier les trajectoires professionnelles subjectives des intrapreneurs

Source : Georget, V., & Rayna, T. (2021). Sortie de l'intrapreneuriat : Une réflexion sur les trajectoires professionnelles subjectives. *Innovations*, 2(65), 247-277.

(2) Identifier les compétences mobilisées par les intrapreneurs



Source : Georget, V., & Bouchard, V. (2022). Compétence intrapreneuriale. *Les nouvelles frontières d'un management en transition*. XXXI^{ème} conférence de l'AIMS, Annecy, France.

Intrapreneuriat

Valentine Georget

Docteur en sciences de gestion

i3-CRG (UMR CNRS 9217), Ecole polytechnique
LEST (UMR CNRS 7317), Aix-Marseille Université

valentine.georget@polytechnique.edu

