

Séminaire « Soutenabilités »

Contribution - Covid-19 : pour un « après » soutenable

Nom : Mossenta

Prénom : Marc

Institution ou entreprise : Groupe Vitamine T

Axe(s) :

- Quel modèle social pour faire avec nos vulnérabilités ?
- Quelle voie pour une économie soutenable ?

Intitulé de votre contribution : Les nouveaux modes d'organisation du travail

Résumé de votre contribution :

En tant que DRH, et donc responsable de la sécurité et de la santé des salariés du Groupe Vitamine T (groupe d'insertion par l'activité économique, donc en charge de personnes "vulnérables", qui comprend 23 filiales, voit passer chaque année 5 000 collaborateurs, soit plus de 2 000 en équivalent temps plein), il me semble essentiel de réfléchir à une autre organisation du travail. Pour ceux qui n'ont pas d'autres choix que de venir sur place car leur outil de travail ne peut être transporté chez eux : quelle organisation pour le respect des gestes barrières, de la distanciation par exemple. Pour ceux qui pourraient travailler chez eux : quelle politique de télétravail dans un Groupe dont ce n'est pas la culture, comment maintenir le lien professionnel/social. Comment responsabiliser les Managers. Les amener à avoir de vrais plans de continuité d'activité (absolument pas le cas aujourd'hui). De manière plus large, certaines de nos filiales font partie du secteur des éco-activités et nous interrogent sur notre rapport à l'environnement, à la nature.

