

Concertation sur l'apprentissage

GT1 Parcours de l'apprenti
Réunion 3 : à l'issue des parcours
14 décembre 2017



Organisation en 4 GT

I. Le parcours de l'apprenti

II. Entreprises et apprentissage

III. Gouvernance et financements

IV. L'offre de formation et la certification

Organisation du GT1 en 4 jours

I. Orientation, information

II. Accès à l'apprentissage, conditions de vie

III.A l'issue des parcours

IV. Questions en suspens et points à approfondir

Une fiche sera communiquée aux participants avant chaque journée

Déroulé du jour 3 du GT1

- **Introduction**
- **Témoignage d'un chercheur : Marie-Hélène TOUTIN**
- **Témoignage d'une expérience : Vincent BOBOT et François PAPE**
- **Tour de table et propositions des organisations représentées**

A l'issue des parcours

- **Insertion professionnelle**
- **Poursuite de formation**
- **Rupture / Décrochage**

Insertion / Poursuite de formation

Poursuite de formation

Moins de poursuite d'études pour les apprentis

	Part de jeunes obtenant un nouveau diplôme (*) dans les 5 ans qui suivent la formation Initiale (FI)		Parmi eux, part de reprises d'études effectuées en alternance	
	Fin de FI en apprentissage	Fin de FI en voie scolaire	Fin de FI en apprentissage	Fin de FI en voie scolaire
<i>Ensemble</i>	8	14	54	43
Non diplômés	6	13	23	44
CAP-BEP	9	12	63	38
Bac	8	20	61	49
Bac+2	9	14	54	52
Bac+3/4	11	18	50	28
Bac+5	4	6	46	18

Les conditions de rupture d'un contrat d'apprentissage

- **Période d'essai** (depuis la loi Rebsamen en août 2015, la période d'essai est passée de 2 mois en contrat à 45 jours consécutifs ou non passés dans l'entreprise)
- **Commun accord (68,6%)**
- **Faute grave ou de manquements répétés à ses obligations, de la part de l'employeur ou de l'apprenti** (prononcé par les Prud'hommes)
- **Incapacité de l'apprenti**
- **Obtention du diplôme**

Un quart des contrats sont rompus

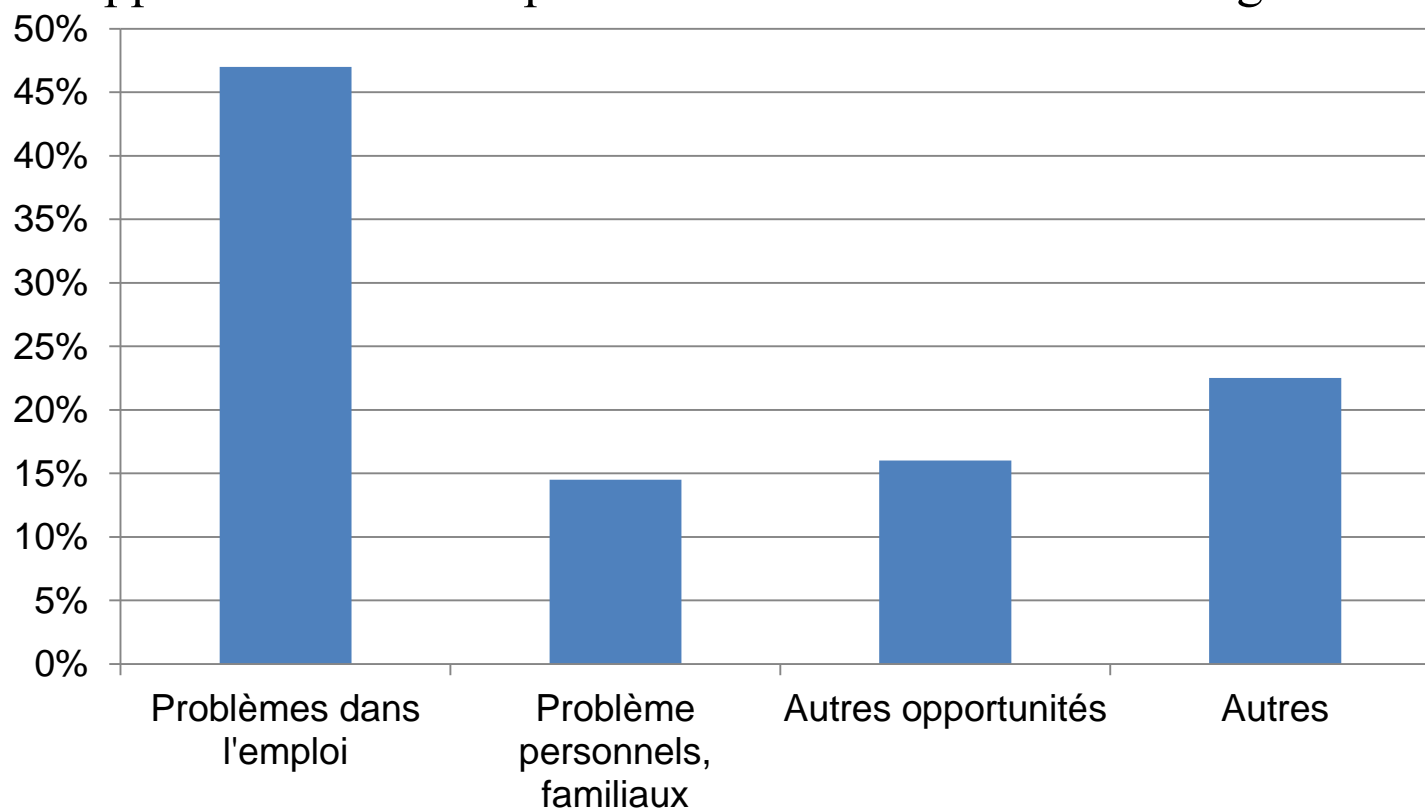
Un taux stable sur les dernières campagnes :

	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Taux de rupture	27,9	28,9	28,3
Taux de rupture hors période d'essai et fin de contrat	17,7	17,9	17,2

Selon les apprentis, la cause de la majorité des ruptures est de nature professionnelle

Nature des problèmes rencontrés

(lorsque l'apprenti ou les deux parties simultanément sont à l'origine de la rupture)



Champ: échantillon de sortants de 3^{ème}

Source: enquête de suivi 6 mois après l'entrée en contrat des jeunes entrants dans l'expérimentation

« Sécurisation des apprentis » 2010-2012

Les taux de rupture et d'abandon dépendent de l'âge, ...

Âge de l'apprenti	Taux de rupture (en %)	Taux d'abandon (360 jours) (en %)	Ratio abandon / rupture (en %)
Moins de 18 ans	37,8	27,4	72,5
Entre 18 et 20 ans	25,4	20,0	78,5
21 ans et plus	18,1	14,4	79,5

...du niveau de diplôme, ...

Niveau de diplôme préparé	Taux de rupture (en %)	Taux d'abandon (360 jours) (en %)	Ratio abandon / rupture (en %)
V (CAP, BEP)	38,1	29,3	76,8
IV (bac pro., BP)	29,0	21,3	73,5
III et plus (bac + 2 et plus)	16,3	12,0	73,7

...du domaine de formation, ...

Métier préparé	Taux de rupture (en %)	Taux d'abandon (360 jours) (en %)	Ratio abandon / rupture (en %)
Industrie	29,2	21,7	74,2
Bâtiment	32,9	25,6	77,7
Transport-Logistique	19,3	16,7	86,6
Commerce-Gestion	25,4	19,9	78,0
Hôtellerie-restauration	50,1	38,3	76,4
Autres services	23,7	17,8	75,0

...de la taille de l'entreprise, ...

Taille de l'entreprise	Taux de rupture (en %)	Taux d'abandon (360 jours) (en %)	Ratio abandon / rupture (en %)
De 0 à 49 salariés	35,3	26,4	74,5
De 50 à 249 salariés	17,2	13,9	80,4
250 salariés et +	12,2	9,9	81,0

Probabilité de rompre un contrat d'apprentissage (1/3)

Variable	Coefficient	Significativité
Sexe (ref= hommes)		
Femmes	0,02	***
Age (ref= 21 ans et plus)		
Moins de 18 ans	-0,02	*
Entre 18 et 20 ans	0,03	***
Niveau de diplôme visé (ref = niveau III et plus)		
IV (bac général, techno, pro, brevet professionnel)	-0,02	
V (niveau CAP, BEP)	0,25	***
Mention complémentaire	0,00	
Spécialités de diplôme (ref= Transport, Logistique)		
Bâtiment	0,06	***
Industries	-0,05	***
Autres productions	0,03	
Echange et gestion	0,09	***
Accueil, hôtellerie, tourisme	0,03	
Autres services	-0,21	***

Lecture = toute chose égale par ailleurs, une femme a plus de probabilité qu'un homme de rompre son contrat d'apprentissage et cet écart est significatif.

Significativité : *** significatif au seuil de 1 %, ** significatif au seuil de 5 %, * significatif au seuil de 10 %.

Probabilité de rompre un contrat d'apprentissage (2/3)

Variable	Coefficient	Significativité
Durée du contrat (ref= entre 6 mois et 1 an)		
Entre 1 et 2 ans	0,24***	
2 ans	0,32***	
Plus de 2 ans	0,64***	
Secteur de l'entreprise (ref= Industrie)		
Agriculture, sylviculture et pêche	0,10***	
Construction	-0,17***	
Commerce ; répar. automobile & motorcycle	-0,05***	
Hébergement et restauration	0,52***	
Soutien aux entreprises	-0,15***	
Secteur coiffure soin	0,01	
Autres activités de services	-0,16***	
Taille de l'entreprise (ref= 250 salariés et plus)		
Moins de 11 salariés	0,40***	
11 à 19 salariés	0,20***	
20 à 249 salariés	-0,06***	

Significativité : *** significatif au seuil de 1 %, ** significatif au seuil de 5 %, * significatif au seuil de 10 %.

Probabilité de rompre un contrat d'apprentissage (3/3)

Variable	Coefficient	Significativité
Région d'enregistrement du contrat (ref= Ile de France)		
Centre-Val de Loire	0,03	
Bourgogne-Franche-Comté	0,09	
Normandie	-0,14*	
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	0,06	
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	0,02	
Pays de la Loire	-0,19***	
Bretagne	0,05	
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	0,09	
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	0,15**	
Auvergne-Rhône-Alpes	0,09	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,40***	
Corse	0,56***	
Guadeloupe	-1,93***	
Martinique	0,28	
Guyane	0,31	
La Réunion	-0,08	

Significativité : *** significatif au seuil de 1 %, ** significatif au seuil de 5 %, * significatif au seuil de 10 %.

Question du jour

Comment garantir une fin positive des parcours et éviter le décrochage ?