

Note d'analyse n° 137

« [Naître en outre-mer : de moindres opportunités que dans les autres régions de France](#)¹ »

ANNEXES

par Clément Peruyero et Clément Dherbécourt

Annexe 1 – Migration des natifs des outre-mer vers l'Hexagone selon le sexe (en pourcentage)

Lieu de Naissance		Sexe	Lieu de résidence			
			Outre-mer		Métropole	
			% qui ont résidé 6 mois en métropole	% total outre-mer	% résidant en IDF	% total métropole
Né dans un territoire d'outre-mer	Antilles	Homme	17 %	57 %	26 %	43 %
		Femme	18 %	67 %	22 %	33 %
		Ensemble	18 %	62 %	24 %	38 %
	La Réunion	Homme	24 %	73 %	7 %	27 %
		Femme	15 %	78 %	9 %	22 %
		Ensemble	20 %	76 %	8 %	24 %
Né en métropole	Originaire	Homme	4 %	15 %	40%	85 %
		Femme	4 %	18 %	40 %	82 %
		Ensemble	4 %	16 %	40 %	84 %
	Non originaire	Homme	0 %	1 %	20 %	99 %
		Femme	0 %	1 %	20 %	99 %
		Ensemble	0 %	1 %	20 %	99 %

¹ Peruyero C. et Dherbécourt C. (2024), « [Naître en outre-mer : de moindres opportunités que dans les autres régions de France](#) », La Note d'analyse, n° 137, France Stratégie, mai.

Champ : individus âgés de 30 à 49 ans résidant en logement ordinaire (moyenne annuelle)

Lecture : 24 % des individus nés dans les Antilles et résidant à la date de l'enquête dans l'Hexagone sont domiciliés en Île-de-France.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2014-2020 (moyenne annuelle)

Annexe 2 – Migration des natifs de Corse vers l'Hexagone selon le sexe (en pourcentage)

Lieu de naissance	Sexe	% en Corse	% en IDF	% en métropole hors Hexagone et IDF
Corse	Homme	78,6 %	3,9 %	17,5 %
	Femme	65,8 %	3,5 %	30,6 %
	Ensemble	71,9 %	3,7 %	24,5 %

Champ : individus âgés de 30 à 49 ans résidant en logement ordinaire.

Lecture : 20,7 % des individus d'origine très modeste natifs des régions de métropole à faibles opportunités (Corse, Nord-Pas-de-Calais, Poitou-Charentes, Champagne Ardennes) sont diplômés du supérieur. Cette proportion est de 39,4 % inférieure chez les natifs de La Réunion d'origine très modeste.

Note 1 : écart à même sexe, âge, profession du père et de la mère, et date de l'année d'enquête

Note 2 : *** = significatif au seuil de 1 % ; ** = significatif au seuil de 5 % ; * = significatif au seuil de 10 %. Pas d'étoile = non significatif.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2014-2020

Annexe 3 – Probabilité d'obtenir un poste de cadre entre natifs des outre-mer et des régions à faibles opportunités de métropole, à origine sociale comparable

Région de naissance (ancienne nomenclature)	Poste de cadre (Natifs d'Île-de-France : 24,8 %)	
	niveau	écart
Guadeloupe	12,93	-47,9 %
Martinique	13,56	-45,3 %
La Réunion	14,83	-40,2 %
Champagne-Ardenne	18,91	-23,7 %

Picardie	19,42	-21,7 %
Haute-Normandie	19,61	-20,9 %
Centre	22,06	-11,0 %
Basse-Normandie	20,04	-19,2 %
Bourgogne	20,40	-17,8 %
Nord-Pas-De-Calais	18,61	-25,0 %
Lorraine	21,68	-12,6 %
Alsace	21,51	-13,3 %
Franche-Comté	20,21	-18,5 %
Pays de la Loire	21,09	-15,0 %
Bretagne	22,97	-7,4 %
Poitou-Charentes	18,53	-25,3 %
Aquitaine	21,11	-14,9 %
Midi-Pyrénées	21,42	-13,6 %
Limousin	19,40	-21,8 %
Rhône-Alpes	21,72	-12,4 %
Auvergne	20,34	-18,0 %
Languedoc-Roussillon	19,49	-21,4 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20,98	-15,4 %
Corse	16,10	-35,1 %

Champ : individus âgés de 30 à 49 ans résidant en logement ordinaire.

Lecture : 24,8 % des individus natifs de l'Île-de-France sont cadres. Cette proportion est de 14,83 points inférieures chez les natifs de La Réunion, soit 40,2, à origine sociale comparable.

Note 1 : les écarts sont mesurés à sexe, âge, année d'observation et catégorie socioprofessionnelle des deux parents comparables.

Note 2 : tous les écarts sont significatifs au seuil de 1 %.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2014-2020

Annexe 4.1 – Inégalité des chances entre natifs d'outre-mer et régions à faibles opportunités de métropole selon la catégorie sociale

Origine sociale	Catégorie	Proportion de diplômés du supérieur (écart à la moyenne de référence en %)	Taux d'emploi (écart à la moyenne de référence en %)	Proportion de cadre (écart à la moyenne de référence en %)
-----------------	-----------	--	--	--

Favorisé	<i>Natifs des Antilles</i>	-7,7 **	-7,6 ***	-29,8 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	7,6 **	-2,6 %	9,2 %
	Natifs de régions à faibles opportunités (référence)	73,1 %	88,1 %	34,1 %
Intermédiaire	<i>Natifs des Antilles</i>	-19,1 ***	-15,2 ***	-41,8 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-6,6	-10,6 ***	-8,1
	Natifs de régions à faibles opportunités (référence)	46,4 %	85,4 %	15,1 %
Modeste	<i>Natifs des Antilles</i>	-21,2 ***	-17,7 ***	-51,1 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-34 ***	-19,9 ***	-51,8 ***
	Natifs de régions à faibles opportunités (référence)	27,2 %	81,3 %	74,4 %
Très modeste	<i>Natifs des Antilles</i>	-22 ***	-7,4 ***	-25,5 *
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-39,4 ***	-19,1 ***	-34,8 ***
	Natifs de régions à faibles opportunités (référence)	20,7 %	74,0 %	6,2 %
Ensemble	<i>Natifs des Antilles</i>	-16,7 ***	-9,4 ***	-35,7 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-21,2 ***	-11,8 ***	-26,9 ***
	Natifs de régions à faibles opportunités (référence)	38,3 %	78,2 %	14,0 %

Champ : individus âgés de 30 à 49 ans résidant en logement ordinaire.

Lecture : 20,7 % des individus d'origine très modeste natifs des régions de métropole à faibles opportunités (Corse, Nord-Pas-de-Calais, Poitou-Charentes, Champagne Ardennes) sont diplômés du supérieur. Cette proportion est de 39,4 % inférieur chez les natifs de La Réunion d'origine très modeste.

Note 1 : écart à même sexe, âge, profession du père et de la mère, et date de l'année d'enquête

Note 2 : *** = significatif au seuil de 1 % ; ** = significatif au seuil de 5 % ; * = significatif au seuil de 10 %.
Pas d'étoile = non significatif.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2014-2020

Annexe 4.2 – Inégalité des chances entre natifs d'outre-mer et métropolitains selon la catégorie sociale

Origine sociale	Catégorie	Proportion de diplômés du supérieur (écart à la moyenne de référence en %)	Taux d'emploi (écart à la moyenne de référence en %)	Proportion de cadre (écart à la moyenne de référence en %)
Favorisé	<i>Natifs des Antilles</i>	-8,6 **	-6,5 **	-35,2 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	5,4 *	-1,4	1,8
	Métropolitains (référence)	74,2 %	86,5 %	37,3 %
Intermédiaire	<i>Natifs des Antilles</i>	-23,5 ***	-13 ***	-52 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-10,7 ***	-8,1%	-14,3 %
	Métropolitains (référence)	49,5 %	85,1 %	17,8 %
Modeste	<i>Natifs des Antilles</i>	-26,1 ***	-17,6 ***	-60 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-40,5 ***	-21 ***	-63 ***
	Métropolitains (référence)	30,2 %	82,4 %	9,6 %
Très modeste	<i>Natifs des Antilles</i>	-26,2 ***	-7,4 ***	-38 ***
	<i>Natifs de La Réunion</i>	-40 ***	-17 ***	-43 ***
	Métropolitains (référence)	23,9 %	72,7 %	7,9 %
Ensemble	<i>Natifs des Antilles</i>	-20,5 ***	-11,4 ***	-44,7 ***

	<i>Natifs de La Réunion</i>	-24,6 ***	-13,4 ***	-34,2 ***
	Métropolitains (référence)	41,3 %	80,3 %	16,5 %

Champ : individus âgés de 30 à 49 ans résidant en logement ordinaire.

Note 1 : écart à même sexe, âge, profession du père et de la mère, et date de l'année d'enquête.

Note 2 : *** = significatif au seuil de 1 % ; ** = significatif au seuil de 5 % ; * = significatif au seuil de 10 %. Pas d'étoile = non significatif.

Source : France Stratégie, à partir des enquêtes Emploi 2014-2020