

MÉTIERS

2030

Réunion thématique du
Réseau Emploi Compétences
(REC)

QUELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN RÉGION D'ICI 2030 ?

16 mars 2023 – Paris

Jean Flamand

Cécile Jolly

Département Travail-Emploi-Compétences

France Stratégie

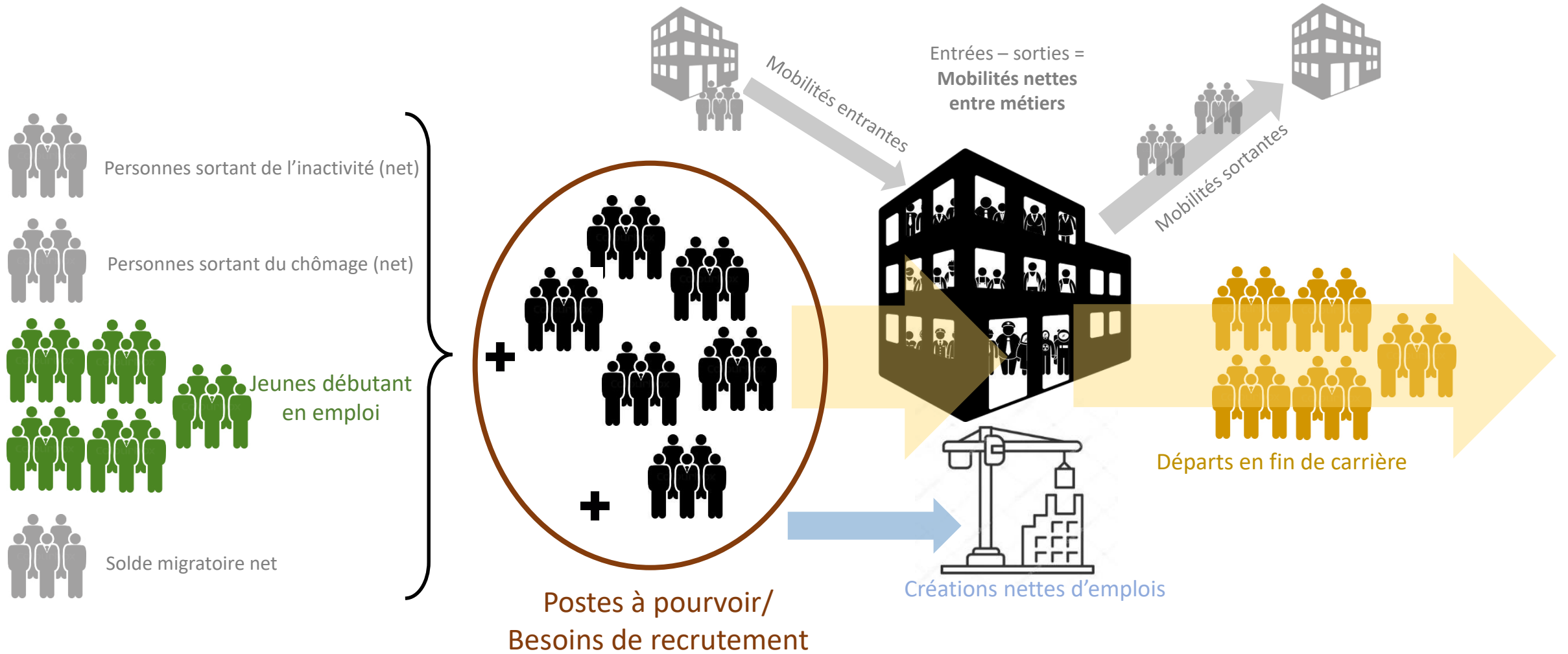
UN EXERCICE DE PROSPECTIVE QUANTIFIÉ ET CONCERTÉ

- **Les métiers en 2030** : quatrième exercice de prospective (après *Les métiers en 2010, 2015, 2022*) publié en mars 2022
 - Un **panorama chiffré** des perspectives de recrutement par métiers à horizon de 10 ans
 - Un exercice largement **concerté** : mobilisation d'un Comité d'orientation réunissant des représentants de branche, des administrations, des partenaires sociaux, en particulier les observatoires régionaux emploi-formation (CARIF-OREF) ;
 - Un **outil d'aide à la décision** à destination des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, des entreprises et des citoyens
- Pour la première fois, une **déclinaison régionale** de cet exercice national
 - **63 % des utilisateurs** de l'exercice considèrent l'**échelle régionale** comme la **plus pertinente** (*enquête menée dans le cadre du bilan des exercices prospectifs passés*)
 - **Les outre-mer** n'ont pu être intégrés dans cette **déclinaison régionale**, les données rétrospectives étant trop limitées pour assurer la **robustesse des résultats**

DÉMARCHE ET PRINCIPAUX RÉSULTATS NATIONAUX

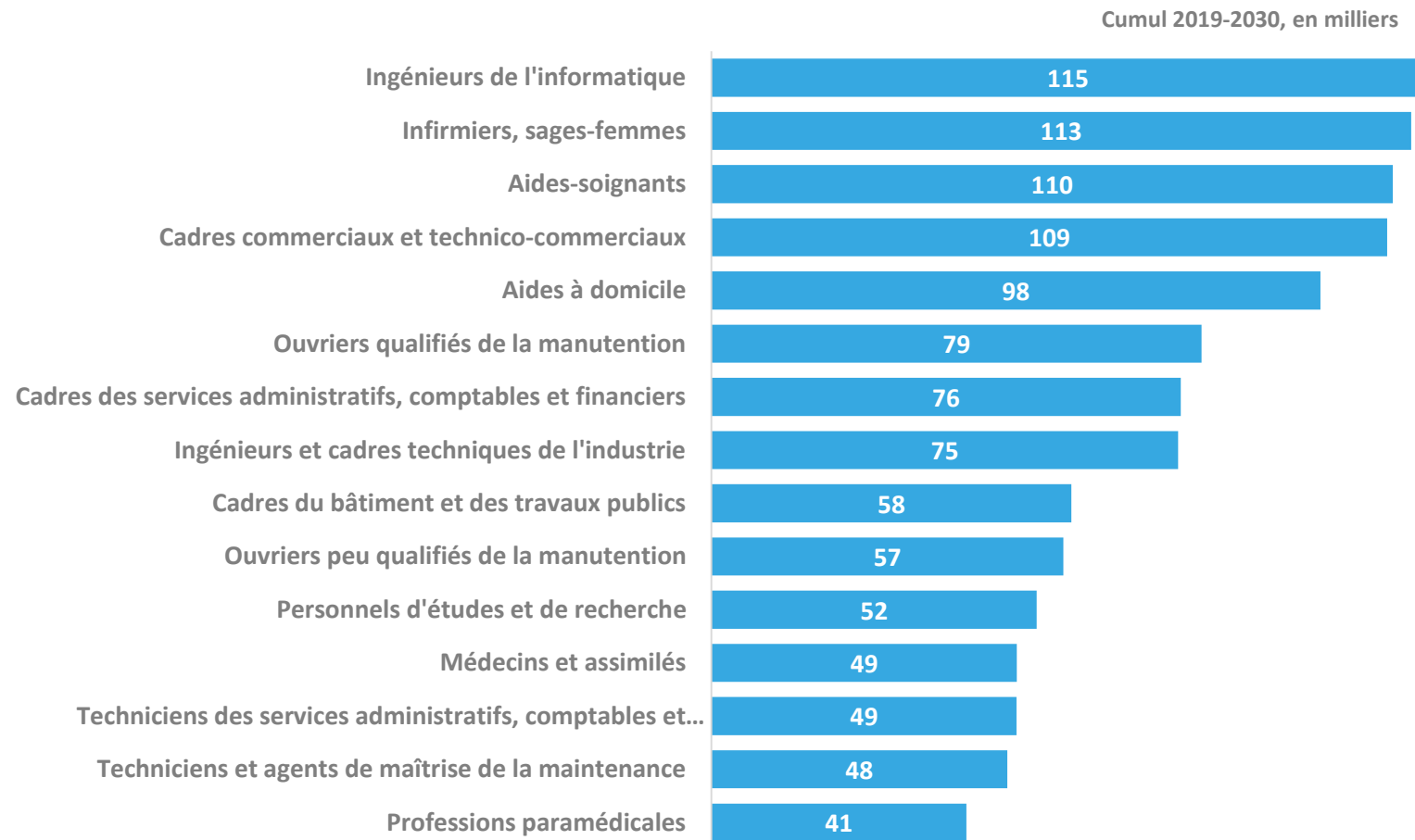
MÉTIER S
2030

BESOINS DE RECRUTEMENT ET RESSOURCES EN MAIN D'ŒUVRE AU NIVEAU NATIONAL



LES INGÉNIEURS ET CADRES DU PRIVÉ ET LES MÉTIERS DU « CARE » SERAIENT LES PLUS DYNAMIQUES D'ICI 2030

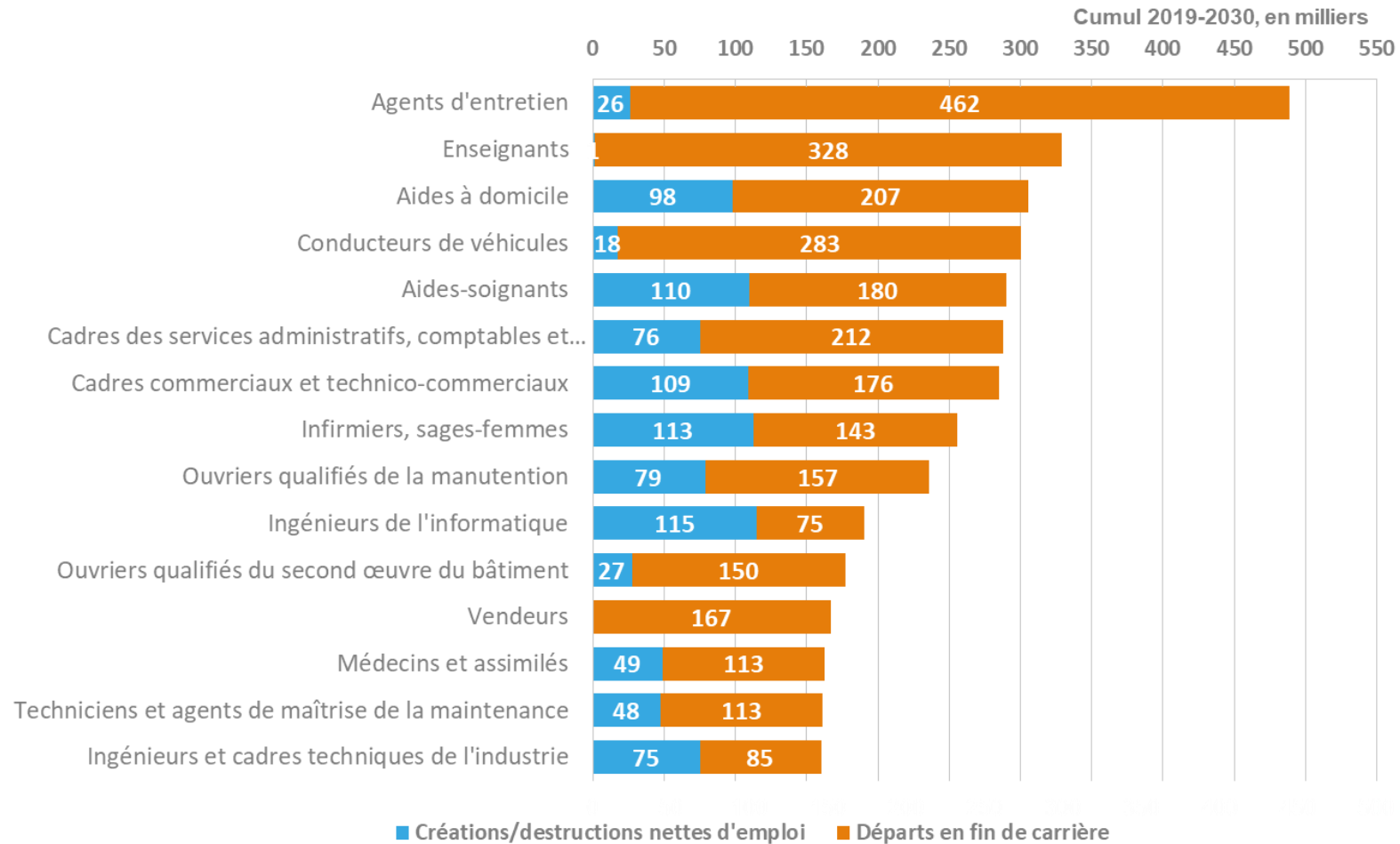
MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CREATIONS D'EMPLOI



Champ : France métropolitaine.

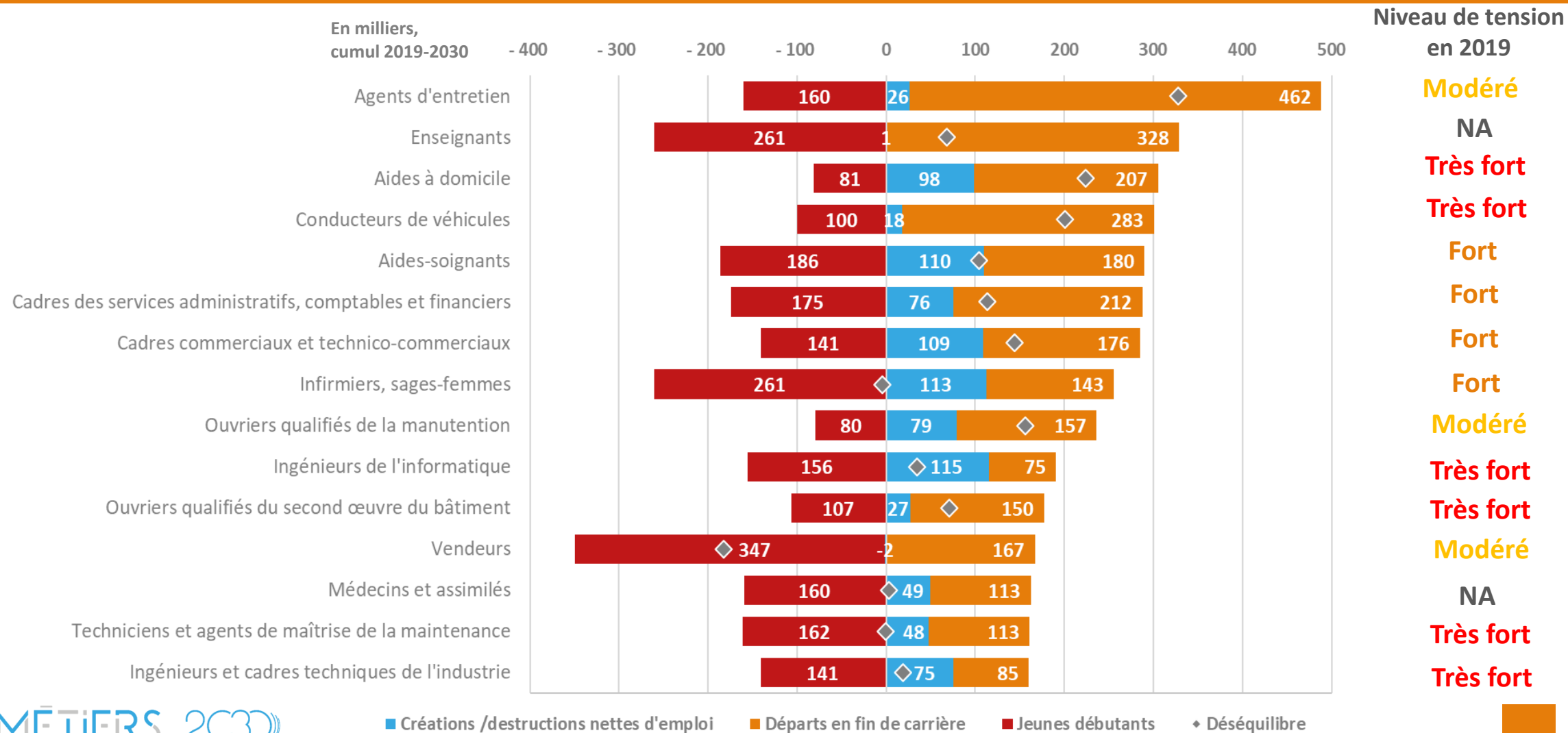
Source : projections France Stratégie/Dares

D'ICI 2030, 800 000 POSTES À POURVOIR PAR AN DU FAIT DES DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE ET DU DYNAMISME DE L'EMPLOI



MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR

DES DÉSÉQUILIBRES ÉLEVÉS DANS LA PLUPART DES MÉTIERS À FORTS BESOINS DE RECRUTEMENT



DES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS QUI POURRAIENT RENFORCER OU ATTÉNUER LES DIFFICULTÉS ACTUELLES DE RECRUTEMENT

Des tensions qui pourraient s'accroître

Aides à domicile
Techniciens des industries mécaniques
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Des tensions qui pourraient se réduire

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration
Techniciens de la banque et des assurances
Employés de la comptabilité

Des tensions qui pourraient apparaître

Ouvriers qualifiés de la manutention
Agents d'entretien
Ouvriers du textile et du cuir

Des tensions qui pourraient se maintenir

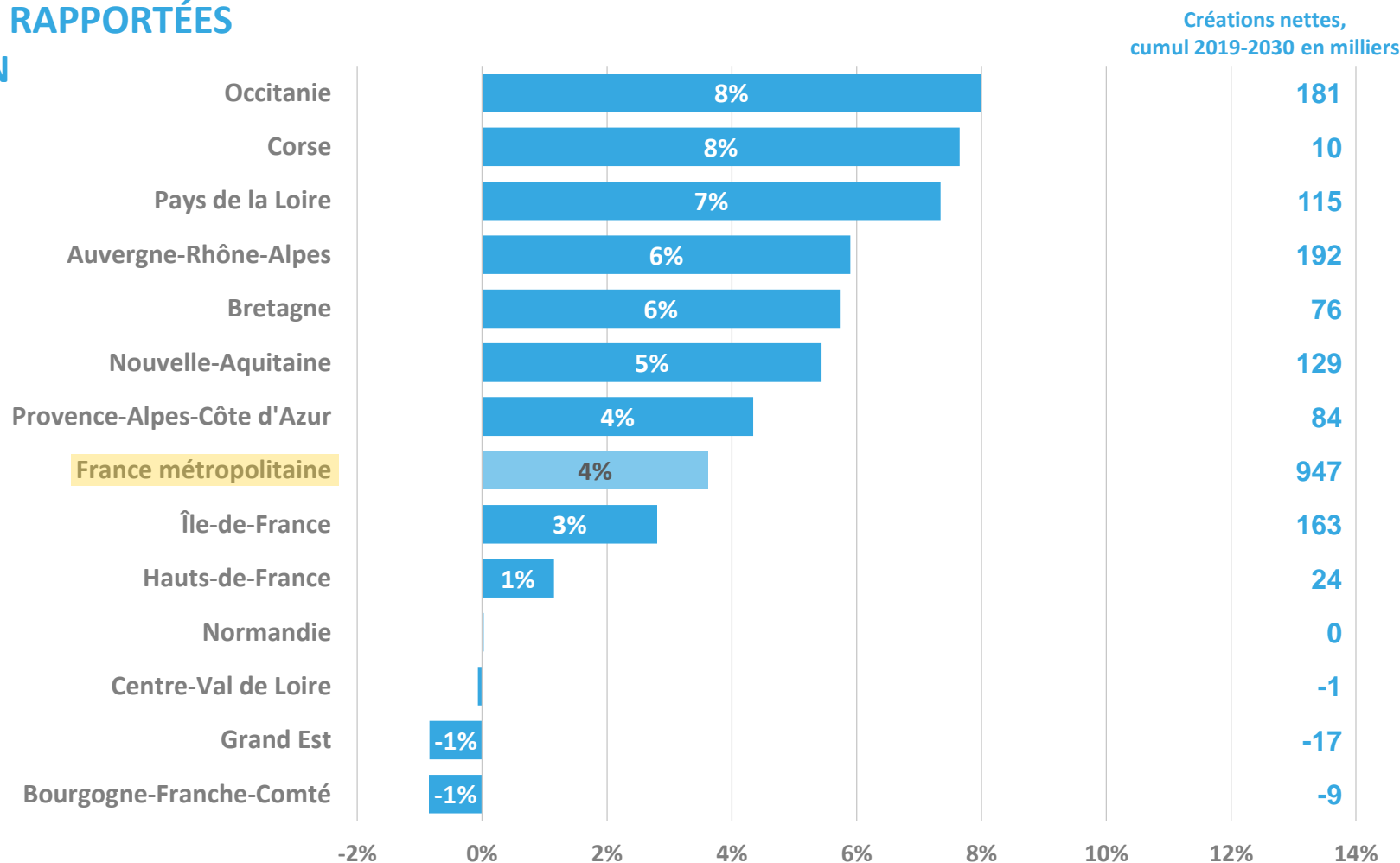
Infirmiers, sage-femmes
Ingénieurs informatiques
Ouvriers qualifiés de la maintenance
Bouchers, charcutiers, boulangers

LA RÉGIONALISATION DES PROJECTIONS NATIONALES

MÉTIERS
2030

UNE DYNAMIQUE D'EMPLOI QUI CONTINUERAIT DE BÉNÉFICIER AUX RÉGIONS DE L'OUEST ET DU SUD

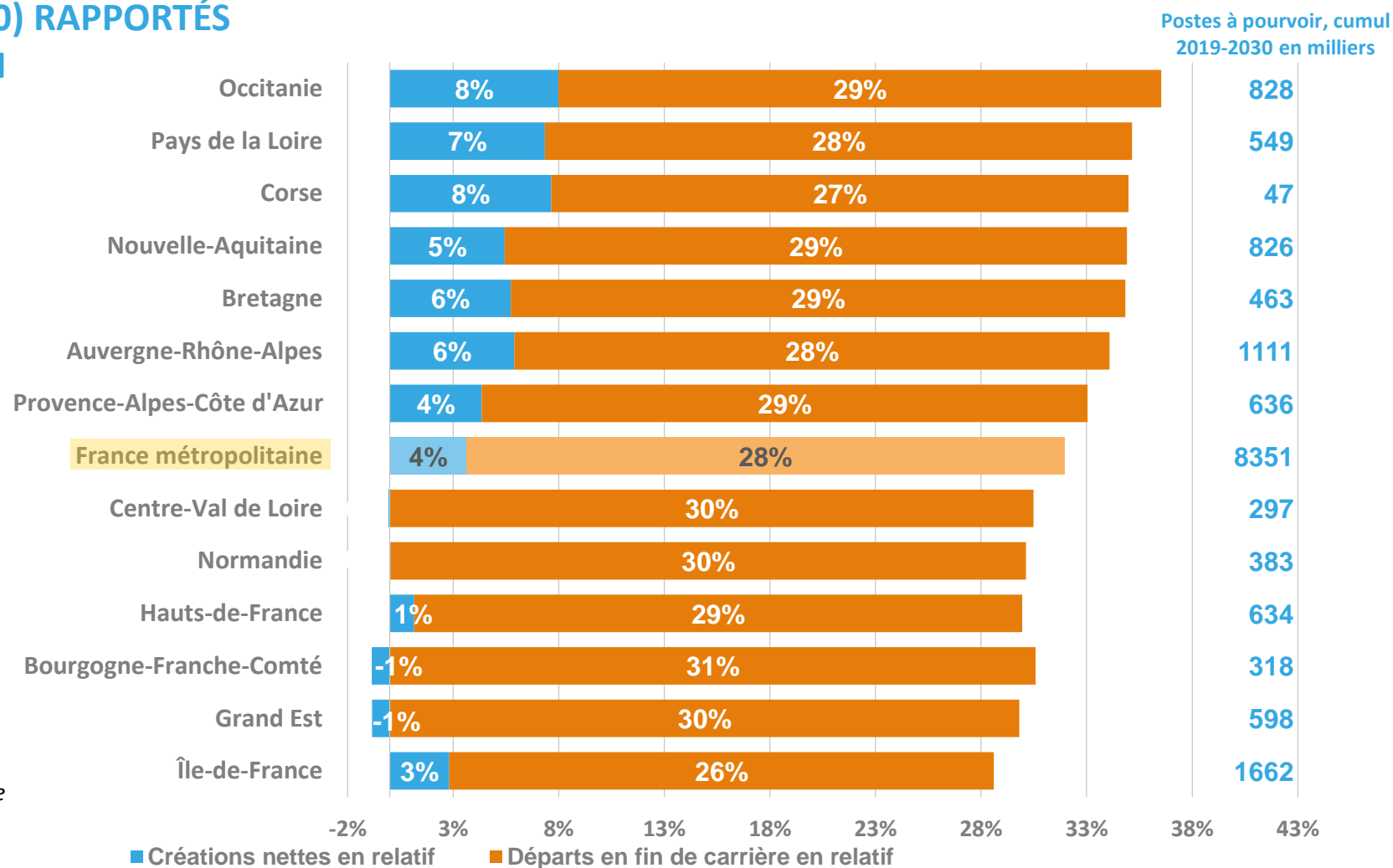
CRÉATIONS NETTES (2019-2030) RAPPORTÉES À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



Champ : France métropolitaine.
Source : projections Dares/France Stratégie

D'IMPORTANTES POSTES À POURVOIR LIÉS AUX DÉPARTS DES SENIORS

POSTES À POURVOIR (2019-2030) RAPPORTÉS À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION

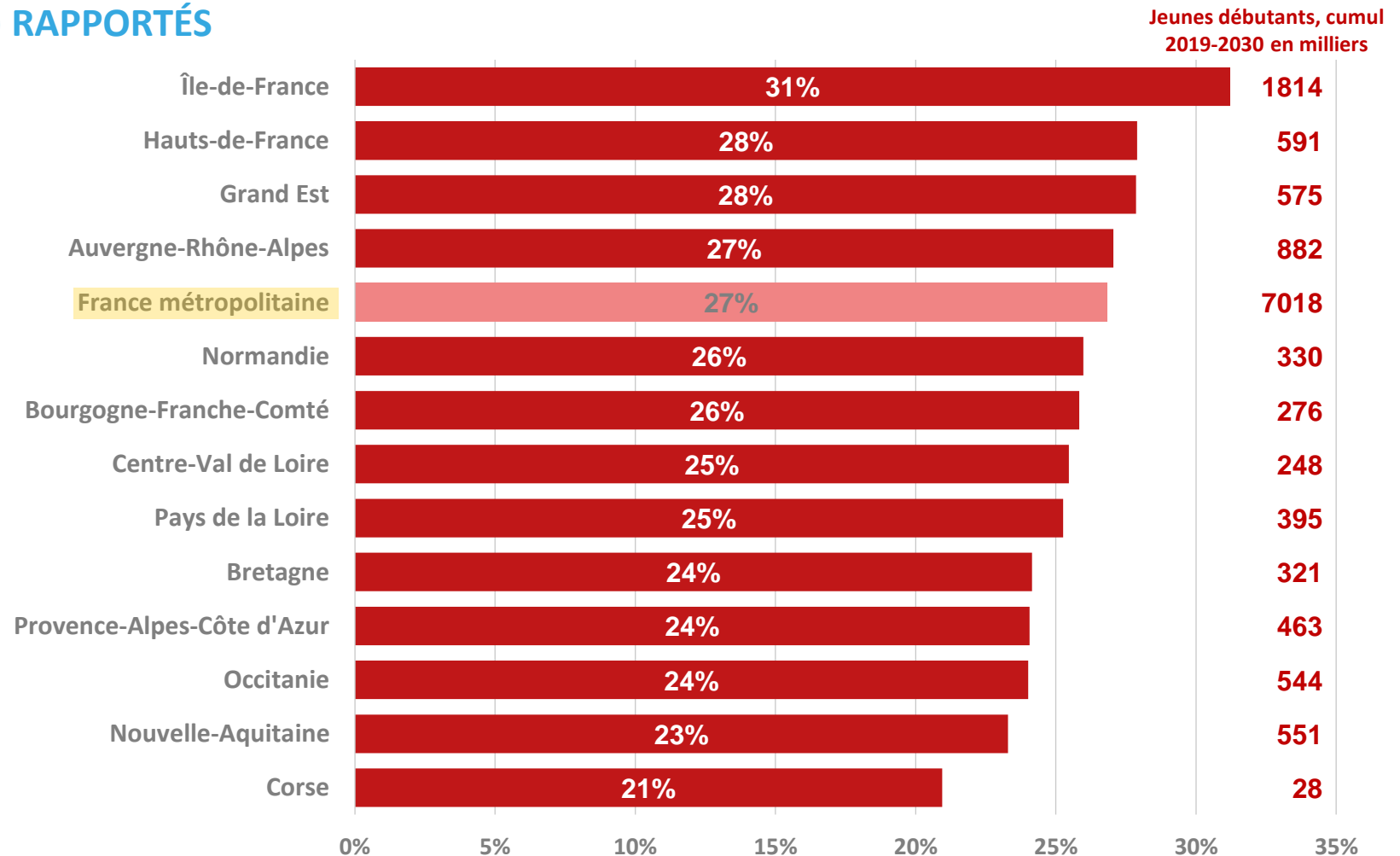


Champ : France métropolitaine.

Source : projections Dares/France Stratégie

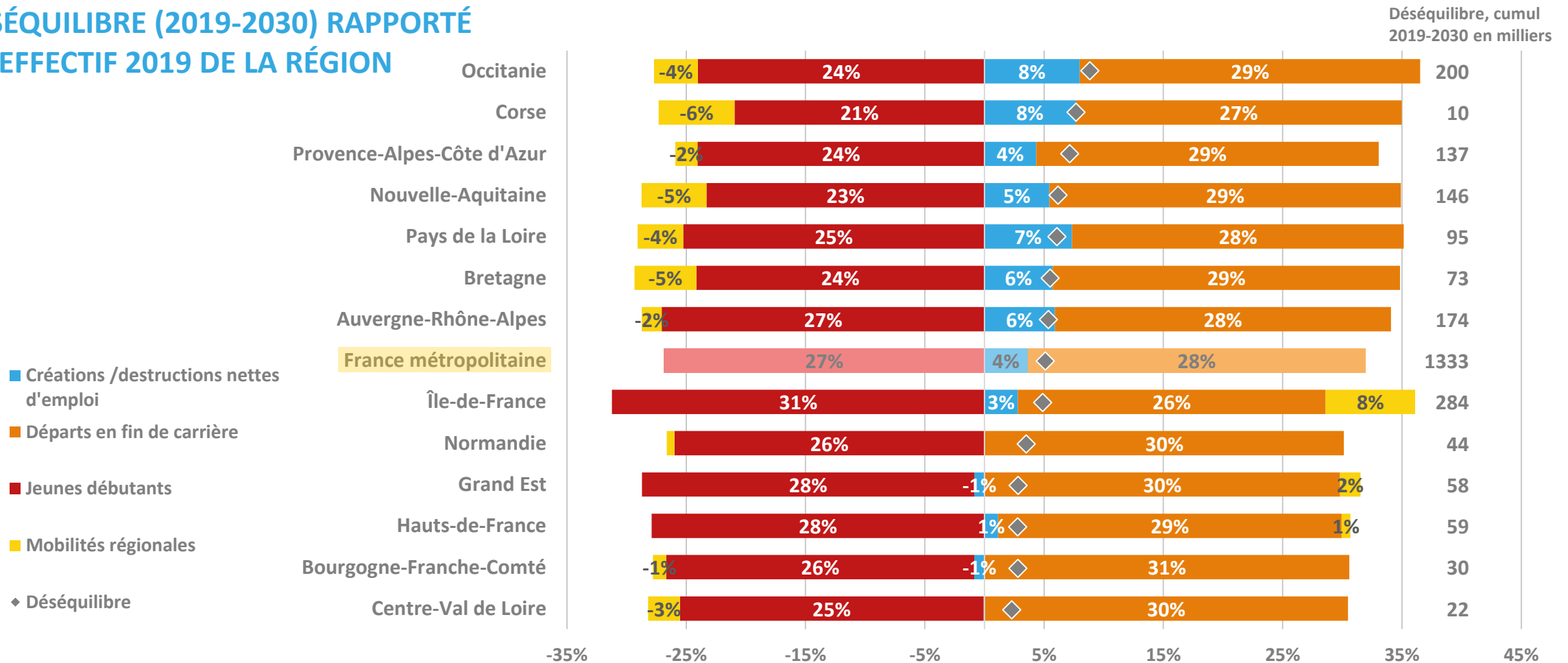
L'ÎLE-DE-FRANCE RESTERAIT LA RÉGION LA PLUS ATTRACTIVE POUR LES JEUNES DÉBUTANTS

JEUNES DÉBUTANTS (2019-2030) RAPPORTÉS À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



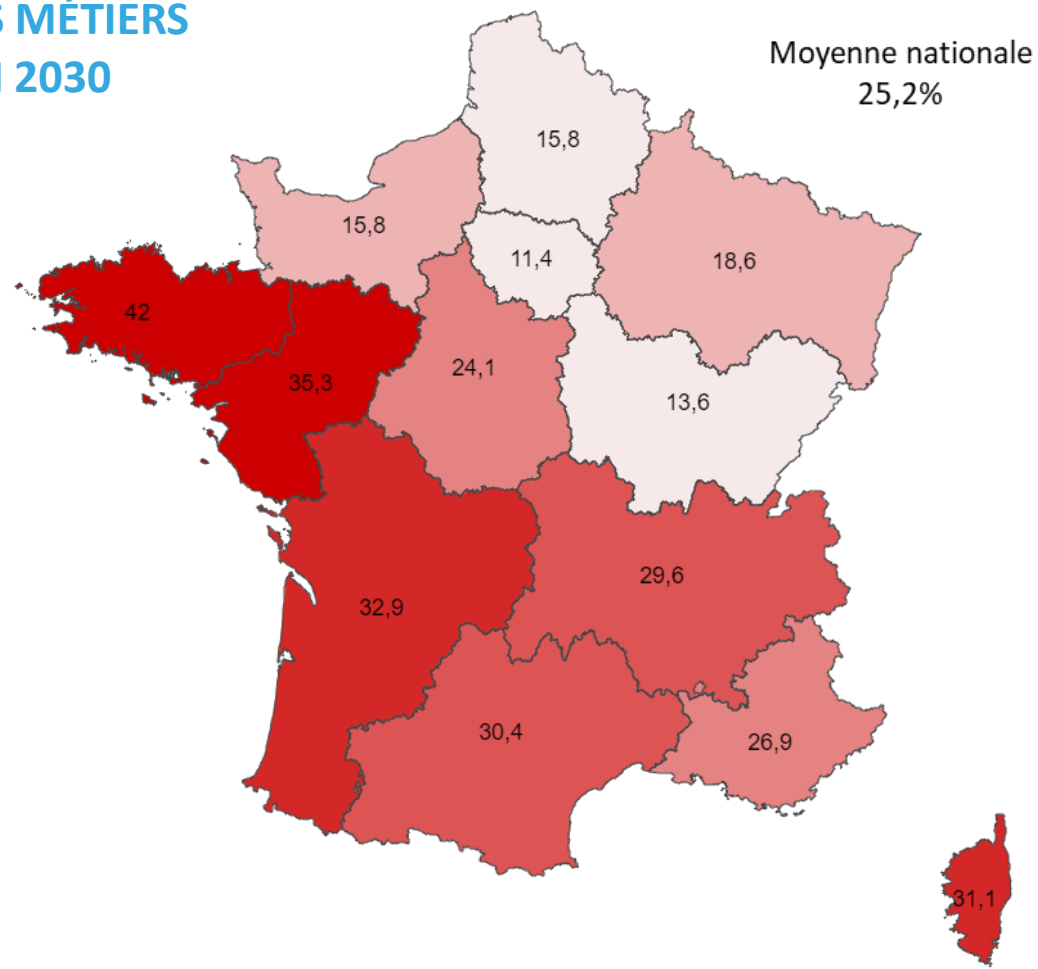
DES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ÉLEVÉS DANS LES RÉGIONS CÔTIÈRES DE LA FAÇADE ATLANTIQUE JUSQU'AU BASSIN MÉDITERRANÉEN

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT S'ACCENTUERAIENT DANS LES MÉTIERS DES RÉGIONS DU SUD ET DE L'OUEST

PART (EN %) DES EMPLOIS EXERCÉS DANS DES MÉTIERS DONT LES TENSIONS S'ACCENTUERAIENT D'ICI 2030

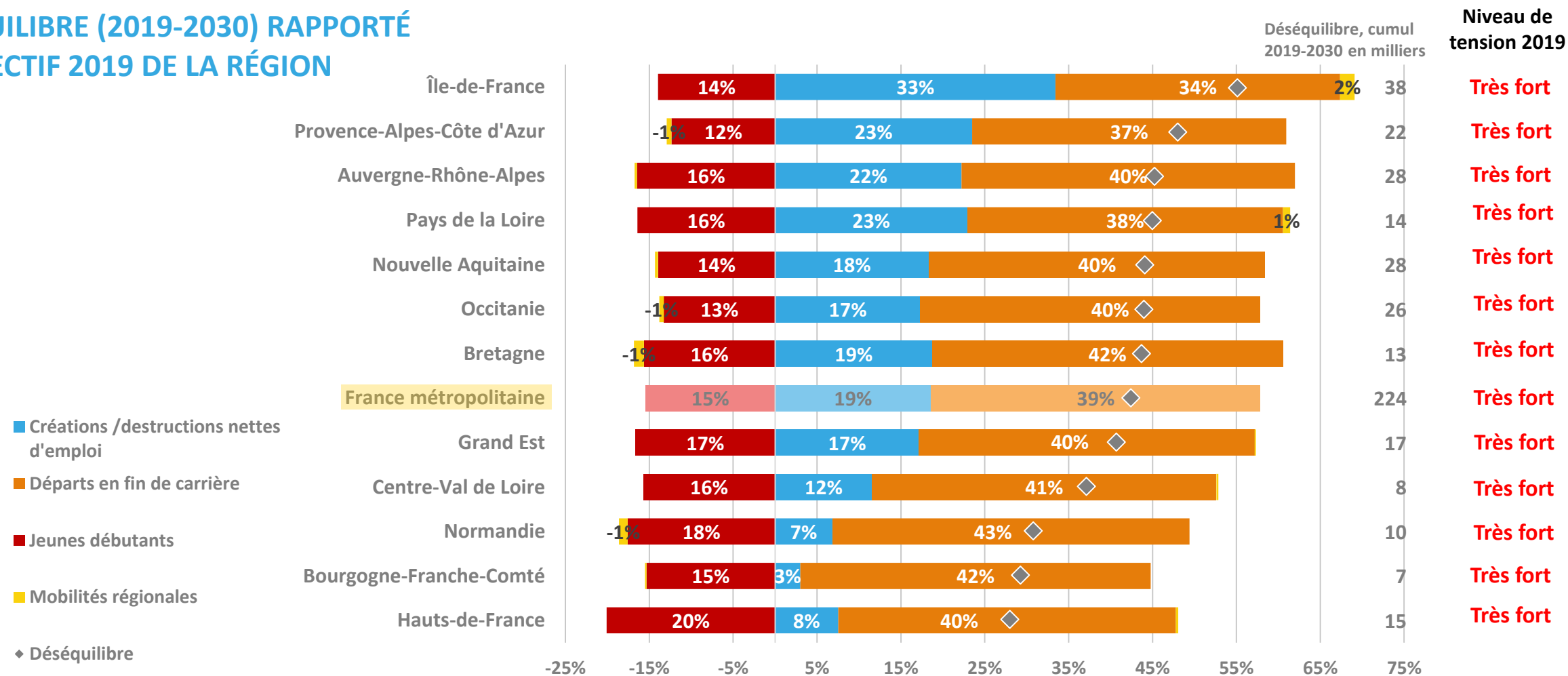


FOCUS MÉTIERS

MÉTIER
2030

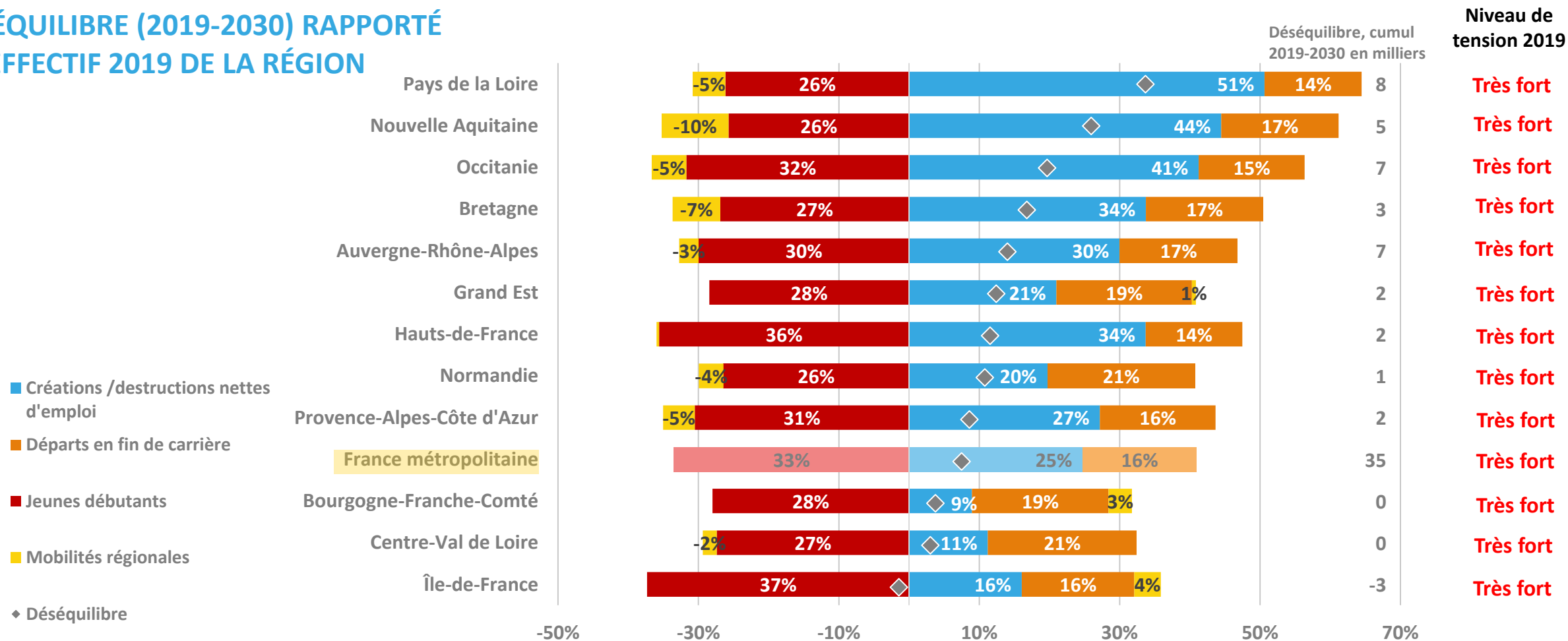
AIDES À DOMICILE

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



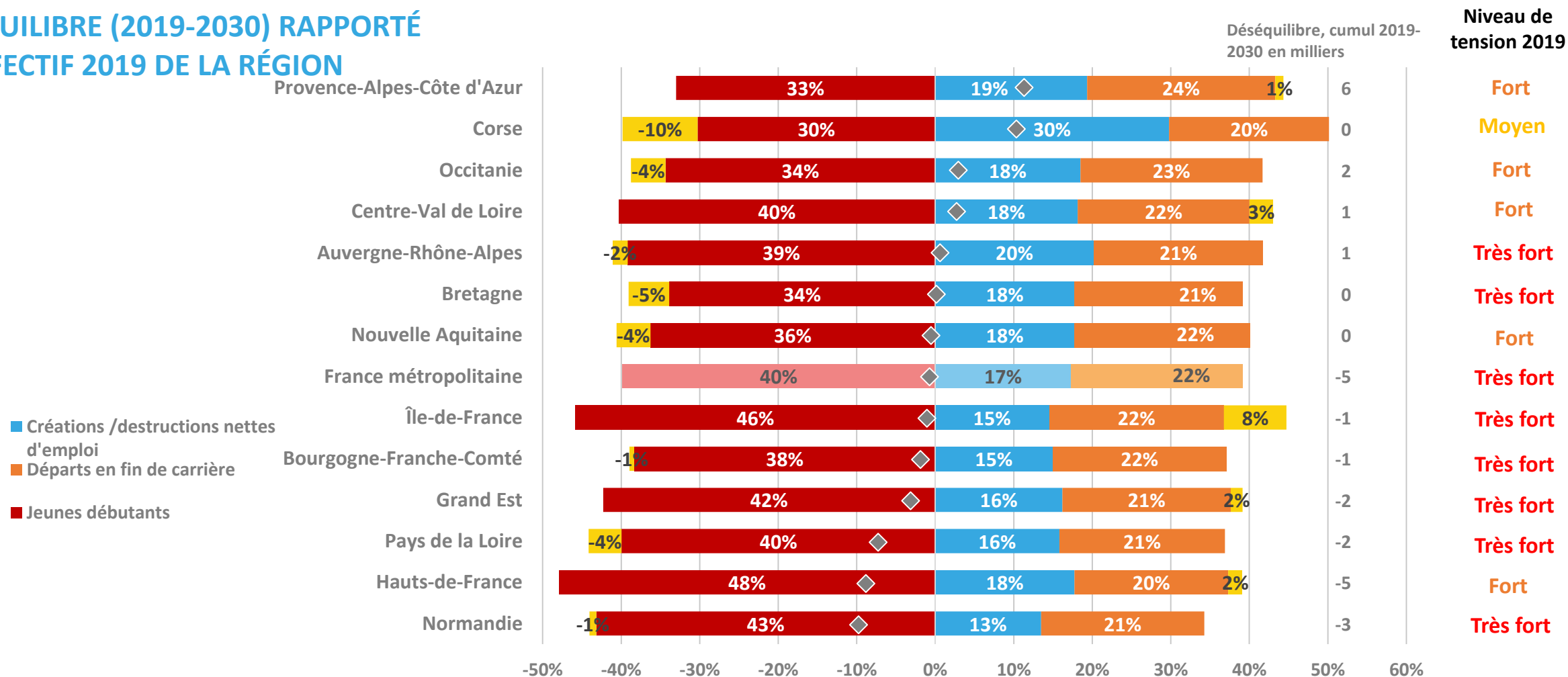
INGÉNIEURS DE L'INFORMATIQUE

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



INFIRMIERS ET SAGES-FEMMES

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION

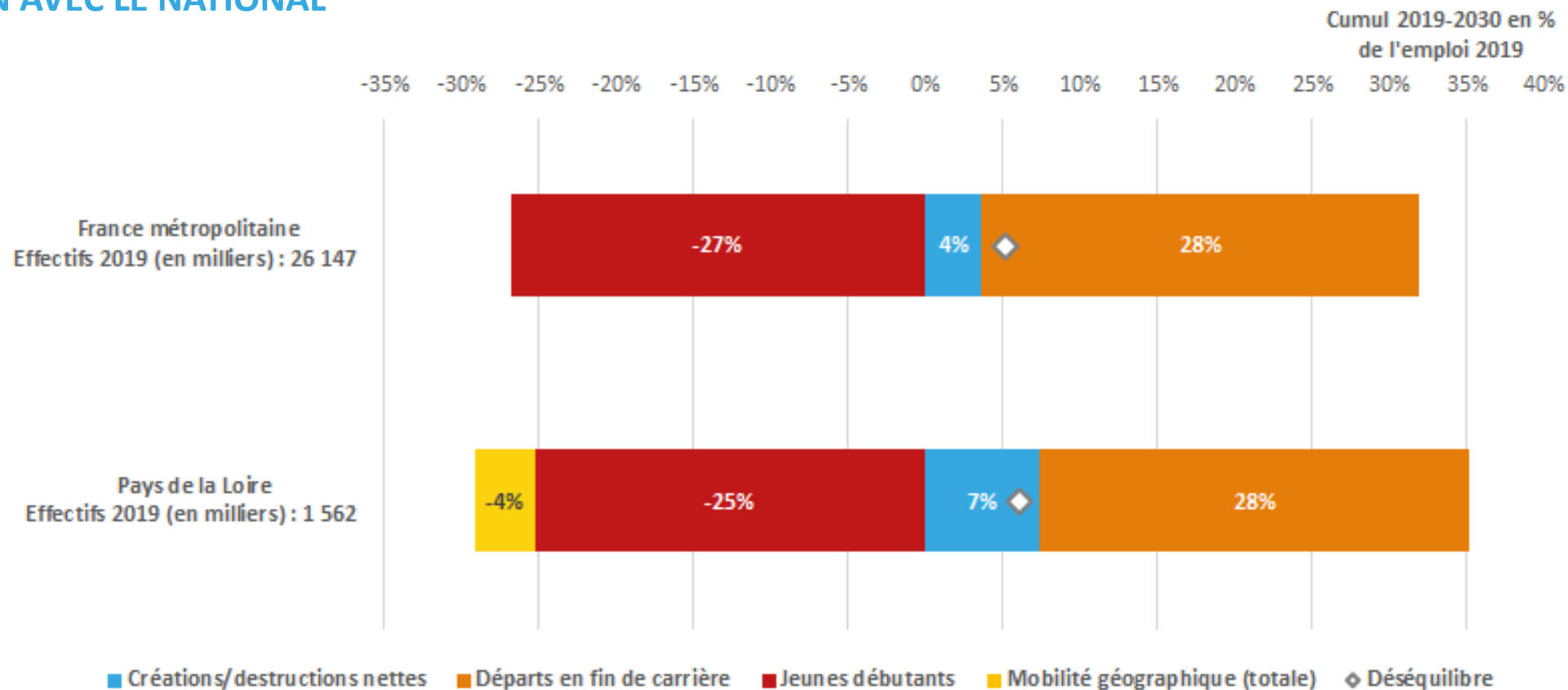


FOCUS RÉGION : PAYS DE LA LOIRE

MÉTIER S
2030

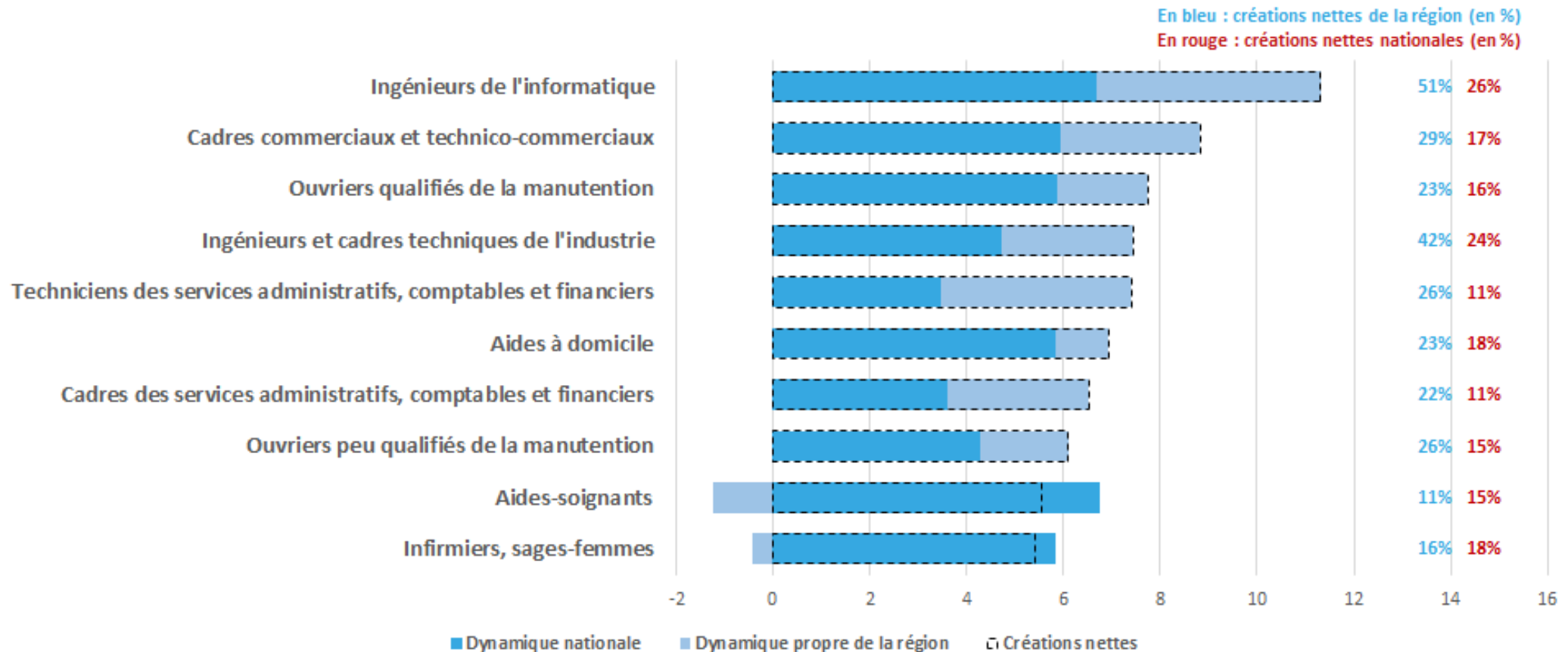
INTRODUCTION : LE TOTAL DES FLUX DANS LA RÉGION

TOTAL DES FLUX POUR LES PAYS DE LA LOIRE ET COMPARAISON AVEC LE NATIONAL



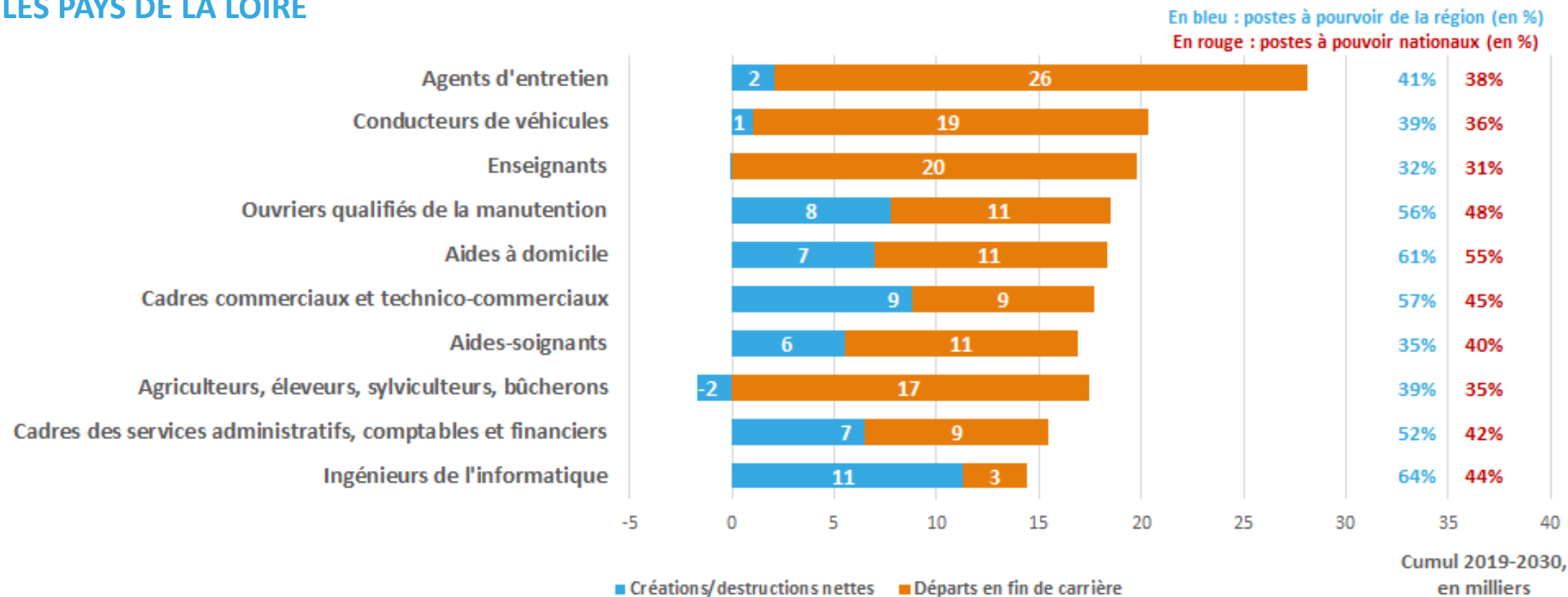
LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOI (2019-2030) DANS LES PAYS DE LA LOIRE



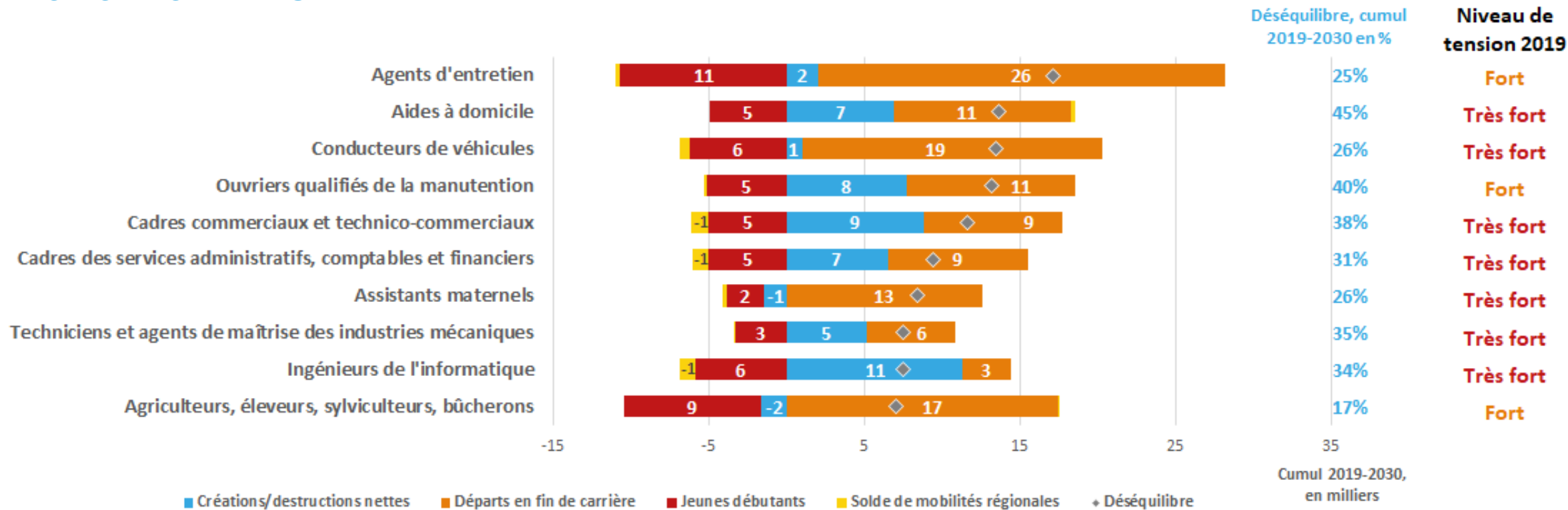
LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR (2019-2030) DANS LES PAYS DE LA LOIRE



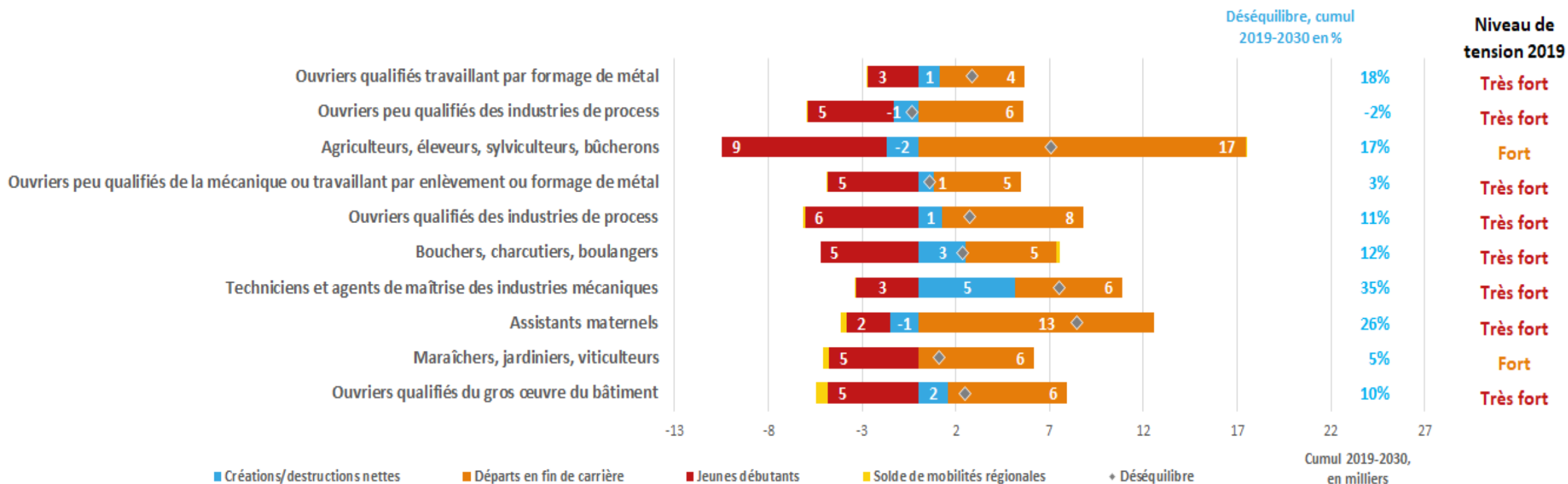
LES MÉTIERS LES PLUS EN DÉSÉQUILIBRE DANS LA RÉGION

LES 10 MÉTIERS LES PLUS EN DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) DANS LES PAYS DE LA LOIRE



LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES À LA RÉGION

DÉSÉQUILIBRES (2019-2030) POUR LES 10 MÉTIERS SUR-REPRÉSENTÉS DANS LES PAYS DE LA LOIRE PAR RAPPORT AU NATIONAL



MÉTIER S

2030

Réunion thématique du
Réseau Emploi Compétences
(REC)

QUELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN RÉGION D'ICI 2030 ?

MERCI DE VOTRE ATTENTION !

MÉTIERS

2030

Réunion thématique du
Réseau Emploi Compétences
(REC)

QUELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN RÉGION D'ICI 2030 ?

16 mars 2023 – Paris

Jean Flamand
Cécile Jolly

Département Travail-Emploi-Compétences
France Stratégie