

Comment répondre aux besoins des « prescripteurs », financeurs et médiateurs ?

Laure de la Bretèche, Directrice déléguée de la Direction des retraites et de la solidarité et
présidente de l'association ARPAVIE



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

Sommaire

01 Rappel: Objectifs

02 Comment y arriver

03 ARPAVIE Innovations : de l'intention au projet

04 ARPAVIE : un exemple de « centre de preuve ou de ressources »

05 Un contexte d'urgence: Plan de relance et engagements de la Caisse des dépôts pour la santé et le médico-social

01

Rappel : Objectifs

Les objectifs de la Caisse des Dépôts :

- ❑ Lutter contre les fractures territoriales et les inégalités sociales au plus près des territoires et de tous les Français
- ❑ Développer les nouvelles technologies comme puissant levier en matière d'innovation, de modernisation et de transformation en profondeur du secteur
- ❑ Assembler et intégrer des solutions grâce à une démarche public-privé pour trouver un modèle économique dans une logique de long terme
- ❑ Accompagner la transition pour atteindre le plus rapidement possible la pleine efficacité des solutions numériques, notamment pour générer les économies de fonctionnement permettant leur financement



02

Comment y arriver ?

Les conditions pour réussir :

- ❑ Travailler de façon étroite avec, dans et pour les territoires et leur diversité : l'objectif est de les aider à bien arrêter leur stratégie, gage de réussite
- ❑ Avoir un portage politique fort : la Caisse des Dépôts intervient toujours en minoritaire, ce qui nécessite un investissement fort de la collectivité et/ou du partenaire privé
- ❑ Appuyer le financement par la CNSA et la CNAM dans l'attente que la prévention puisse être financée par la réduction des coûts supportés par la CNAM
- ❑ Construire un outil d'envergure nationale qui permette :
 - d'être suffisamment solide et agile pour s'adapter à différentes situations locales et donc à différents besoins, tout en apportant une cohérence d'ensemble
 - de tester les différentes solutions proposées auprès de panels d'utilisateurs suffisamment grands et pour des objets divers
 - d'apporter une validation ou une labellisation auprès des différents acteurs : utilisateurs, gestionnaires, collectivités, tutelles, ... jouer le rôle de tiers de confiance pour rassurer et attester que les différentes solutions proposées sont sans risque
 - de redonner du temps aux personnels
- ❑ Développer systématiquement, à côté ou avec les solutions promues, des solutions d'inclusion numérique

03

ARPAVIE Innovations : de l'intention au projet

Le projet de création de la SAS ARPAVIE Innovations :

- ❑ Une ambition commune entre la CDC et un grand groupe associatif gestionnaire de maisons de retraite
- ❑ L'objet de la SAS
 - ❑ Accompagner le secteur médicosocial pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes âgées mais aussi les conditions de travail des personnels dans les établissements
 - ❑ Proposer une sélection des solutions, avec des tarifs négociés
 - ❑ Expérimenter et « labéliser » des dispositifs sur le terrain
- ❑ Après deux ans d'activité, la SAS et le Groupe ARPAVIE, ont déployé une dizaine de dispositifs. Ceux-ci couvrent les activités en EHPAD et en Résidence Autonomie
 - ❑ Les sujets traités sont divers : le suivi hydrique, le suivi de linge connecté, la stimulation cognitive avec tablettes, l'animation avec la réalité virtuelle, les jeux interactifs avec la « table magique », etc.....
- ❑ Cette activité a été mise à profit dès le début de la crise sanitaire COVID sur la partie « lien social » des Résidents confinés en établissements : avec les startups du secteur, un catalogue d'applications a été fourni aux établissements pour mettre en place les dispositifs appropriés

04

**ARPAVIE Innovations :
un exemple de « centre
de preuves ou de
ressources »**

Centre de ressources/Centre de Preuves :

- ❑ L'idée portée par ARPAVIE Innovations serait de faire le tri dans une offre technologique dont la diversité est parfois al faiblesse
- ❑ Le centre de ressources pourrait formuler des recommandations fondées sur les retours d'expériences consolidés. La constitution d'un catalogue des dispositifs avec des préconisations adaptées à chaque usage
- ❑ Le fait de nouer des partenariats avec des entités comme le GERONDIF ou l'Hôpital Charles Foix donne de la crédibilité à la validation des dispositifs
- ❑ Il s'agit d'associer les données probantes aux données issues de l'usage sur le terrain, donc des pratiques professionnelles
- ❑ Cette approche serait à la fois une approche ascendante par des préconisations, mais aussi ascendante par la remontée des initiatives de terrain, du questionnement éthique des professionnels, créant ainsi une fertilisation croisée
- ❑ Les trois missions du centre de ressources pourraient être : la capitalisation des dispositifs validés, la diffusion des expériences validées, la coordination des expérimentations en cours.

05

**Un contexte d'urgence: Plan de relance
et propositions de la Caisse des dépôts
pour la santé et le médico-social**

Le volet « cohésion sociale » du plan de relance de la CDC

Au total, la Caisse des dépôts (CDC) injecte plus de 26 milliards d'euros d'investissement en fonds propres pour contribuer à la relance de l'économie, dont près de 80% dans les deux prochaines années. Au sein de cette enveloppe, **0,5 milliard d'euros est consacré au volet « cohésion sociale »**, dont:

- ❑ **120 millions d'euros pour le soutien à la création ou à la rénovation de 15 000 places en EHPAD, permettant la création/le maintien de 6 500 emplois;**
- ❑ **240 millions d'euros pour des résidences services seniors à prix modiques.**

Pour améliorer la prise en charge des personnes âgées dans le champ de la santé, la CDC va également:

- ❑ Soutenir la modernisation des établissements de santé et des solutions de télémédecine;
- ❑ Lancer un plan de création de 5.000 logements prioritaires pour les travailleurs clés, avec un ciblage particulier pour l'hébergement du personnel soignant;
- ❑ Développer la plateforme d'information "Mon parcours handicap", dont la première phase a été consacrée à l'insertion professionnelle;
- ❑ Poursuivre le déploiement de "Mon compte formation", avec des axes prioritaires, dont les formations dans le champ sanitaire et médico-social.

caissedesdepots.fr

